

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale "Principe di Napoli" – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

Convitto Nazionale "Principe di Napoli"

Servizio di Prevenzione e Protezione

*Sistema di Gestione della Sicurezza e della Salute dei Lavoratori nei Luoghi di Lavoro
In attuazione del D. Lgs. 81 / 2008 e s.m.i., tenuto conto delle Linee Guida UNI - INAIL e dello standard BS OHSAS
18001: 2007*

INTEGRAZIONE AL DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI

**PIANO DI INTERVENTO:
PROVVEDIMENTI PER CONTRASTARE LA
PANDEMIA COVID-19 – FASE 2**

*con verifica delle misure organizzative e dei dispositivi di protezione, a
fronte dell'andamento epidemiologico nazionale e locale in essere*

Aggiornamento valutativo rev. 16 del 12/11/2020

Sito produttivo:
Edifici Piazza G. Matteotti – Assisi (PG)

Il Datore di Lavoro
 Rettore Dott.ssa Annalisa Boni

Il Medico Competente
Dott. Claudio Giampaolletti


Il Responsabile del Spp
Dott. Sergio Bovini – Integra Srl

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza
Sig. Claudio Andreoli
- per attestazione dell'esercizio delle proprie attribuzioni, ex art. 50 d. lgs. 81/2008 –

*Il datore di lavoro ha elaborato il documento di valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, con la collaborazione del servizio di prevenzione e protezione e del medico competente, avendo preventivamente consultato il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. Posto dunque che gli obblighi sono definiti dalla legge, tutti i firmatari attestano che la data indicata in questo frontespizio e in ogni pagina del documento corrisponde alla "data certa" richiesta dall'art. 28, c. 2 del d. lgs. 81/2008.
attestano che la data indicata in questo frontespizio e in ogni pagina del documento corrisponde alla "data certa" richiesta dall'art. 28, c. 2 del d. lgs. 81/2008.*

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale "Principe di Napoli" – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

Stato delle revisioni e descrizione delle modifiche

Rev.	data	Sez. modificata	Descrizione modifica
00	16.12.2009	---	Prima emissione DVR
01	07.07.2011	---	Revisione DVR
02	10.07.2012	---	Revisione DVR
03	10.02.2014	---	Revisione DVR
04	03.02.2015	Rischio Chimico	Aggiornamento VR Chimico
05	20.11.2015	Rischio Chimico	Aggiornamento VR Chimico
06	13.01.2016	Rischio CEM	Aggiornamento VR Campi Elettro-Magnetici
07	31.01.2016	Rischio cancerogeni	Aggiornamento VR Cancerogeni e Mutageni
08	15.02.2017	Rischio lavori in quota	Aggiornamento VR Lavori in Quota
09	31.03.2017	---	Revisione DVR
10	12.04.2018	Luoghi di lavoro; D.Lgs.151/01 -MMCP posture incongrue e movimenti ripetitivi	Revisione DVR per nuovi locali cucina – aggiornamento schede specifiche rischi riportati in "sezione modificata"
11	08.10.2019	Aggiornamento valutazione rischio specifico	Aggiornamento valutazione rischio Stress Lavoro_Correlato
12	13.05.2020	Allegato Rischi specifici	Provvedimenti per contrastare la pandemia CoViD-19
13	10.06.2020	Allegato Rischi specifici	Provvedimenti per contrastare la pandemia CoViD-19 - aggiornamento per sessioni orali in presenza esami maturità
14	07.09.2020	Aggiornamento valutativo specifico – integrazione al DVR	Provvedimenti per contrastare la pandemia CoViD-19 - aggiornamento per ripresa attività didattiche A.S. 2020/2021
15	09.10.2020	Aggiornamento valutativo rischi specifici in ottica di contesto "CoVid-19 oriented"	- Tutela lavoratrici gestanti e madri - Rischio Biologico
16	12.11.2020	Aggiornamento valutativo: piano di intervento con verifica delle misure organizzative e dei dispositivi di protezione, a fronte dell'andamento epidemiologico nazionale e locale"	- analisi misure tecnico-organizzative messe in atto -verifica DPI ed eventuali integrazioni - piano di intervento "Fase 2" per ripresa attività didattiche in presenza

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale "Principe di Napoli" – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

SOMMARIO

1.	SCOPO	4
2.	PREMESSA	4
3.	RIFERIMENTI NORMATIVI E DI BUONE PRASSI SULLA PANDEMIA COVID19	5
4.	CARATTERIZZAZIONE DELLA REALTA' IN OGGETTO	6
5.	LUOGHI DI LAVORO	8
6.	GRUPPI OMOGENEI DI LAVORATORI	8
7.	RISK ASSESSMENT	9
8.	VALUTAZIONE DEI RISCHI	11
8.1	VALUTAZIONE DEL RISCHIO DA CONTAGIO DA SARS-COV-2 IN OCCASIONE DI LAVORO	11
8.2	VALUTAZIONE DEL RISCHIO CONNESSA AD AMBITI SPECIFICI E CONSEGUENTI MISURE DI MIGLIORAMENTO	14
9.	SINOTTICO RIASSUNTIVO PIANO DI MIGLIORAMENTO E SCADENZARIO ADEMPIMENTI	30
10.	SINTESI ANDAMENTO EPIDEMIOLOGICO	31
11.	CONCLUSIONI	37

NOTA DI STESURA: QUESTO DOCUMENTO - REDATTO IN OCCASIONE DELLA RIPRESA LAVORATIVA DELLA C.D. "FASE 2" DELL'EMERGENZA COVID-1, POTRÀ IN SEGUITO ESSERE AGGIORNATO E INTEGRATO CON SPECIFICI APPROFONDIMENTI, TENUTO CONTO DELL'EVOLUZIONE DELLO SCENARIO EPIDEMIOLOGICO, DELLE NUOVE ACQUISIZIONI DI CARATTERE TECNICO SCIENTIFICO, NONCHÉ DELL'EMANAZIONE DI TUTTE LE EVENTUALI ULTERIORI INDICAZIONI A LIVELLO NAZIONALE/INTERNAZIONALE.

LE MEDESIME CONSIDERAZIONI SONO DA RITENERSI VALIDE ANCHE PER QUANTO RIGUARDA **TUTTI I DOCUMENTI APPLICATIVI DEL PRESENTE DVR**; CIÒ IN VIRTÙ DI TUTTI GLI EVENTUALI FUTURI AGGIORNAMENTI DI INDICAZIONI/LINEE GUIDA/ETC... DA PARTE DEGLI ENTI – CENTRALI E PERIFERICI - PREPOSTI (CTS, ISS, MISAL, REGIONE, ETC...)

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale “Principe di Napoli” – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

1. SCOPO

Il presente documento ha lo scopo di eseguire una verifica valutativa degli adempimenti attuati ai fini del contrasto dell'epidemia COVID-19 e delle misure dedicate progettate previste nei luoghi di lavoro del Convitto nazionale “Principe di Napoli” in Assisi (PG); lo stesso si rende necessario alla luce dell'incremento dell'andamento contagi sia in ambito nazionale che regionale e locale. In particolare l'applicabilità di tale documento è relativa ai luoghi di lavoro specificati nella seguente griglia:

ID	SEDE
01	Edifici Piazza Matteotti, Assisi (PG)

2. PREMESSA

Ai fini della valutazione rischio emergenza coronavirus occorre premettere che la questione risulta di evidente importanza e delicatezza operativa, proprio in quanto riferita a un momento emergenziale, pertanto si ritiene tenere in debita considerazione quanto segue ai fini della valutazione del rischio e del Documento di Valutazione del Rischio (DVR).

È indubbio che, fin dalle prime fasi della pandemia, ci troviamo di fronte ad una emergenza da ascrivere nell'ambito del rischio biologico inteso nel senso più ampio del termine, che investe l'intera popolazione indipendentemente dalla specificità del “rischio lavorativo proprio” di ciascuna attività.

La normativa vigente in materia di lavoro disciplina specifici obblighi datoriali in relazione ad una “esposizione deliberata” ovvero ad una “esposizione potenziale” dei lavoratori ad agenti biologici durante l'attività lavorativa. In conseguenza di ciò il datore di lavoro ha l'obbligo di effettuare una “valutazione del rischio” ed “elaborare il “DVR” e, se del caso, “integrarlo” con quanto previsto dall'art. 271 del d.lgs. n. 81/2008.

Rispetto a tali obblighi si pongono orientamenti applicativi differenziati nei casi in cui l'agente biologico, che origina il rischio, non sia riconducibile all'attività del datore di lavoro **ma si concretizzi in una situazione esterna** che pur si può riverberare sui propri lavoratori all'interno dell'ambiente di lavoro per effetto delle dinamiche esterne non controllabili dal datore di lavoro.

In tali casi il datore di lavoro non sarebbe tenuto ai suddetti obblighi in quanto trattasi di un rischio non riconducibile all'attività e cicli di lavorazione e, quindi, non rientranti nella concreta possibilità di valutarne con piena consapevolezza tutti gli aspetti gestionali del rischio, in termini di eliminazione alla fonte o riduzione dello stesso, mediante l'attuazione delle più opportune e ragionevoli misure di prevenzione tecniche organizzative e procedurali tecnicamente attuabili.

Lo scenario connesso all'infezione coronavirus vede coinvolto il datore di lavoro, **per quanto riguarda gli ambienti di lavoro**, esclusivamente sotto l'aspetto delle esigenze di tutela della salute pubblica e pertanto, sembra potersi condividere la posizione assunta dalla Regione Veneto nel senso di “non ritenere giustificato l'aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi in relazione al rischio associato all'infezione” (diverso è il caso degli ambienti di lavoro sanitario o socio-sanitario o qualora il rischio biologico sia un rischio di natura professionale, già presente nel contesto espositivo dell'azienda).

Tuttavia, ispirandosi ai principi contenuti nel D. Lgs. n. 81/2008 e di massima precauzione, discendenti anche dal precetto contenuto nell'art. 2087 c.c. si ritiene utile, per esigenze di natura organizzativa/gestionale, redigere – in collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione e con il Medico Competente – un aggiornamento dedicato del DVR per la fase di ripresa attività didattiche nonché definire un asset procedurale per l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione, basato sul contesto aziendale, sul profilo del lavoratore – o soggetto a questi equiparato – assicurando al personale anche adeguati DPI.

In relazione a quanto sopra esposto, non vi è dubbio che le attività svolte dai lavoratori della realtà in oggetto non rientrano tra quelle che espongono i lavoratori ad un rischio, da ricondursi all'uso di agenti biologici, derivante dalla specificità delle lavorazioni e pertanto non si ravvisa una “esposizione deliberata” né tantomeno una “esposizione potenziale”; considerando comunque il delicato contesto contingente e l'ottica di approccio comunque cautelativo - peraltro in linea con le già emanate indicazioni MIUR/CTS che fanno riferimento ad obbligo di aggiornamento valutativo periodico da parte del datore di lavoro – si procederà in tal direzione ritenendo giusta l'ottica prevenzionistica connessa ad azioni derivanti da ancoraggio valutativo a monte.

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale "Principe di Napoli" – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

È di tutta evidenza, inoltre, che la situazione emergenziale di carattere sociale, nazionale e non, investendo l'intera popolazione, è connotata da un indice di rischio determinato dalla particolare evoluzione del fenomeno, dalle condizioni soggettive dei singoli, nonché da un'indeterminazione valutativa che non può che essere rimessa alle alte istituzioni, sia per complessità che per entità del rischio nonché per le misure di prevenzione da adottare. La valutazione del rischio e le relative misure di contenimento, di prevenzione e comportamentali, infatti, sono, per forza di cose, rimesse al Governo, alle Regioni, ai Prefetti, ai Sindaci ed ai Gruppi di esperti chiamati ad indicare in progress le misure ed i provvedimenti che via via si rendono più opportuni in ragione della valutazione evolutiva dell'emergenza.

In tale ottica, il margine di valutazione e determinazione del datore di lavoro, appare evidentemente limitato all'attuazione attenta e responsabile delle misure che le predette Autorità stanno adottando, assicurando che tutto il personale vi si attenga, regolamentando le attività svolte in una prospettiva di sano ed attivo coinvolgimento consapevole del personale medesimo, all'interno e all'esterno, in una logica di accompagnamento alle indicazioni nazionali.

In ragione di quanto esposto e del pilastro normativo come norma di chiusura del sistema prevenzionistico di cui all'art. 2087 c.c. è consigliabile formalizzare l'azione del datore di lavoro con atti che diano conto dell'attenzione posta al problema in termini di misure, comunque adottate e adottabili dal punto di vista tecnico, organizzativo e procedurale, nonché dei DPI ritenuti necessari, in attuazione delle indicazioni nazionali, regionali e locali delle istituzioni a ciò preposte.

Per la tracciabilità delle azioni così messe in campo è **opportuno che dette misure derivino dalla necessaria stesura di un aggiornamento del DVR** a dimostrazione di aver agito al meglio ed in armonia con i precetti specifici del D. Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.i.

Ovviamente, data la natura squisitamente medico-sanitaria, le misure attuate e da attuarsi devono essere calate nella struttura con il supporto del Medico Competente oltre che con la consulenza del RSPP e con la consultazione del RLS.

3. RIFERIMENTI NORMATIVI E DI BUONE PRASSI SULLA PANDEMIA COVID19

Per quanto riguarda i riferimenti normativi connessi all'emergenza pandemica CoViD-19, si rimanda alle raccolte normative aggiornate esistenti in Rete, in particolare all'interno delle *repository* dedicate nei siti istituzionali governativi.

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale "Principe di Napoli" – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

4. CARATTERIZZAZIONE DELLA REALTA' IN OGGETTO

Ragione sociale:	Convitto Nazionale "Principe di Napoli"					
Sedi Istituto	Piazza Matteotti – 06081 Assisi (PG)					
Sedi scolastiche interessate dalle sessioni orali maturità:	Piazza Matteotti – 06081 Assisi (PG)					
Tel. – Fax – Mail:	T: +39 075812507 – 86829 - 816829 M: info@convittoassisi.it PEC: info@pec.convittoassisi.it					
Datore di lavoro:	Dirigente Scolastico Rettore Annalisa BONI					
C.F.:	-					
Riferimenti INAIL:	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Codice di tariffa INAIL</th> <th>Indice di inabilità permanente</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0600 (Istruzione e ricerca)</td> <td>1,11</td> </tr> </tbody> </table>	Codice di tariffa INAIL	Indice di inabilità permanente	0600 (Istruzione e ricerca)	1,11	
Codice di tariffa INAIL	Indice di inabilità permanente					
0600 (Istruzione e ricerca)	1,11					
Orario di lavoro:	- attività scolastiche: 07:30 – 13:20 NDR: alla data di aggiornamento si eseguono lezioni in presenza nella scuola Primaria e Secondaria di I Grado, mentre per la Scuola Secondaria di II Grado la didattica in presenza è limitata agli studenti disabili/con BES ed all'uso di laboratori. - attività semiconvittuale: 14:00-18:00 - attività convittuale: 0-24 - cucina 06:45-21:00					
A.U.S.L. di appartenenza:	A.U.S.L. n°1 Umbria					
Anno di costituzione	Fine '800					

Settore di attività:	85.20.00 (Istruzione primaria: scuole elementari) 85.31.10 (Istruzione secondaria di primo grado: scuole medie) 85.31.20 (Istruzione secondaria di secondo grado di formazione generale: licei)
Macrosettore	P - Istruzione
Struttura organizzativa:	<i>Nel documento allegato "ORGANIGRAMMA"</i> si evidenzia la gerarchia delle funzioni aziendali, i ruoli di queste, gli attori, i loro compiti, l'articolazione del servizio di prevenzione e protezione dai rischi aziendali, l'organico assegnato alle varie funzioni. Il documento inoltre è completato da un organigramma interno che definisce l'organizzazione posta in essere per la risposta ad eventuali situazioni di emergenza.
Struttura fisica	Il complesso delle strutture ove si esplicano le attività della realtà in oggetto sono di proprietà della provincia di Perugia. L'unità produttiva è strutturata secondo la seguente classificazione: <ul style="list-style-type: none"> - PIANO SECONDO SEMINTERRATO: ospitante il Comparto (aule e laboratori) LICEO SCIENTIFICO. - PIANO PRIMO SEMINTERRATO: ospitante - procedendo da NordEst verso SudOvest - il Comparto CUCINA (attualmente interessato da cantiere per lavori di adeguamento luoghi di lavoro ed antincendio) , il Comparto PISCINA (non utilizzato da utenti né frequentato da lavoratori), il Comparto (prev. aule) LICEO SCIENTIFICO. - PIANO TERRA: ospitante – procedendo da NordEst (sinistra entrando dall'entrata principale) verso SudOvest (destra entrando dall' entrata principale) – il Comparto REFETTORIO, il Comparto TEATRO, il Comparto UFFICI AMMINISTRATIVI, il Comparto DORMITORIO II SQUADRA - PIANO PRIMO: ospitante - procedendo da NordEst verso SudOvest – il Comparto SCUOLA PRIMARIA e SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO. Inoltre, procedendo verso Est, su edificio distaccato si trova – su livello sfalzato - il Comparto "DISTACCO DORMITORIO I SQUADRA" e, ancora su edificio distaccato più ad Est, il Comparto PALESTRA E SPOGLIATOI. - PIANO SECONDO: attualmente ospitante il comparto SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO. - SCALA DI CONNESSIONE (TRA REFETTORIO E PALESTRE): conduce al comparto INFERMERIA (fronte dormitorio I Squadra), al comparto DISTACCO DORMITORIO III SQUADRA e, mediante intera percorrenza dell'intero scalone, al comparto LAVANDERIA E GUARAROBA.

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale "Principe di Napoli" – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

Attività contermini:	Non sono presenti in zona stabilimenti classificati "a rischio di incidente rilevante" Il sito è iscritto in una realtà urbana nella porzione più elevata della Città di Assisi
Tipologie di visitatori:	La sede è regolarmente visitata da personale composto da utenti esterni (studenti, Convittori, visitatori occasionali) ed eventuali ditte esterne per attività manutentive specifiche. Alla data di stesura di questo aggiornamento è in atto una fase di lavori di adeguamento locali con presenza di cantieri in zone specifiche delle varie strutture.
Normative:	Conformità normativa (rif: DVR di Struttura) contiene l'elenco delle autorizzazioni, certificazioni e documentazioni tecnico – amministrative richieste dalle leggi e dai regolamenti per gli edifici, i processi e le attività, gli impianti e le attrezzature, le sostanze, il personale, le questioni gestionali; a fronte dei documenti elencati sono evidenziate le funzioni incaricati della loro gestione.
Ciclo lavorativo	Presso gli edifici in oggetto vengono svolte attività prevalentemente collegate all'area didattica, alla ricettività convittuale ed alla gestione della struttura. Le attività possono essere suddivise in varie macrocategorie: Attività amministrative Attività didattiche (ordinarie, pomeridiane, di laboratorio) Attività manutentive Attività di preparazione e somministrazione pasti Attività di sporzionamento e pulizia piatti e pentole Attività di lavanderia e gestione guardaroba Attività di infermeria Attività svolte presso terzi: non vengono svolte attività presso terzi Attività affidate a terzi, in forza di contratti di appalto, d'opera o di somministrazione: manutenzione software/hardware/reti, manutenzioni straordinarie struttura ed impianti (Ente Proprietario Provincia PG), presenza di bar interno al livello terra (corridoio principale)
GOL – Gruppi Omogenei di Lavoratori:	All'interno della realtà in oggetto stati individuati i seguenti Gruppi Omogenei di Lavoratori, che verranno distintamente trattati nel presente aggiornamento valutativo: <ul style="list-style-type: none"> - GOL 1 Personale Amministrativo - GOL 2a Personale Docente Scuola Primaria - GOL 2b Personale Docente Scuola Secondaria di I Grado - GOL 2c Personale Docente Scuola Secondaria di II Grado - GOL 2d Personale Educatore Convittuale - GOL 3 Personale Docente di Sostegno - GOL 4 Personale Docente di Educazione Motoria - GOL 5,6 Personale Docente e Personale Ass. Tecnico di Laboratorio di Chimica - GOL 7 Personale Collaboratore Scolastico – Servizio nelle scuole - GOL 8 Personale Collaboratore Scolastico – Servizio ai piani - GOL 9 Personale Collaboratore Scolastico – Servizi Manutentivi (°) - GOL 10 Personale di Cucina (°) - GOL 11 Personale di Portineria (°) - GOL 12 Personale Collaboratore Scolastico – Servizio di Lavanderia e Guardaroba (°) - GOL 13 Personale di Infermeria - <p>(°) NOTA: alcuni GOL sono stati – a livello ulteriormente cautelativo - disaggregati dalla mansione principale in quanto esposti a rischi specifici (es.: personale collaboratore scolastico che di norma può effettuare manutenzioni è stato considerato come "personale manutentivo"; personale coll. scol. che di norma può eseguire lavoro di cucina è stato considerato come "personale di cucina" (aiuto cuoco), personale collaboratore scolastico che di norma può eseguire lavoro di lavanderia è stato considerato come "personale di lavanderia e guardaroba"</p> <p>Ciò in virtù del fatto che la maggior parte delle unità (escluse quelle con la sola aliquota di supporto scolastico) comprese all'interno il personale Collaboratore Scolastico costituisce una "categoria atipica" di lavoratori in quanto oggetto di "plurimansione". Se da un lato tale asset garantisce una rotazione del personale abbattendo significativamente le esposizioni a determinati rischi (es.: movimenti ripetitivi e sovraccarico biomeccanico), dall'altro complica molto la valutazione di tutti i rischi in quanto necessita di un continuo approfondimento valutativo per ogni tipologia di mansione: l'aumento del numero dei G.O.L. è un indicatore direttamente collegato a tale azione di approfondimento valutativo puntuale nel tempo.</p>

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale “Principe di Napoli” – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

5. LUOGHI DI LAVORO

ID	SEDE
01	Edifici Piazza Matteotti, Assisi (PG)

6. GRUPPI OMOGENEI DI LAVORATORI

Gruppo Omogeneo Lavoratori	Sintesi dell'attività del GOL, in relazione ai processi in cui è coinvolto	Differenze interne (M - F - N - E - AE - L)
<i>GOL 1 Personale Amministrativo</i>	Il personale svolge attività di ufficio nelle segreterie didattica, amministrativa, personale, assistenza DSGA, affari generali.	M,F, A, E
<i>GOL 2a Personale Docente di Scuola Primaria</i>	Il personale svolge attività di docenza nel ciclo Scuola Primaria presente.	M,F, A, E
<i>GOL 2b Personale Docente di Scuola Secondaria di I Grado</i>	Il personale svolge attività di docenza nel ciclo Scuola Secondaria di Primo Grado presente.	M,F, A, E
<i>GOL 2c Personale Docente di Scuola Secondaria di II Grado</i>	Il personale svolge attività di docenza nel Liceo Scientifico presente, limitatamente alle presenze necessarie per le eccezioni di didattica in presenza.	M,F, A, E
<i>GOL 2d Personale Educatore Convittuale</i>	Il personale Educatore cura di norma l'assistenza dei convittori durante le attività semiconvittuali e convittuali.	M,F, A, E
<i>GOL 3 Personale Docente di Sostegno</i>	Il personale opera in assistenza - prevalentemente nella Scuola Secondaria di I Grado – ai soggetti disabili presenti. Movimentazione manuale di carichi animati. Presente anche aliquota di completamento orario con personale di Cooperativa Sociale esterna.	M,F, A, E
<i>GOL 4 Personale Docente di Educazione Motoria</i>	Il personale opera prevalentemente nel in attività di docenza nelle palestre presenti. Attività didattiche stagionali all'esterno.	M, E, A
<i>GOL 5,6 Personale Docente e Personale Assistente Tecnico di Laboratorio di Chimica</i>	Il personale opera prevalentemente nel Laboratorio di Chimica nelle attività di docenza (Personale Docente) e nelle attività di preparazione di esperienze (Personale Assistente Tecnico)	M,F, A, E
<i>GOL 7 Personale Collaboratore Scolastico – servizio nelle scuole</i>	Il personale opera prevalentemente in attività di vigilanza negli ordini di scuole annesse al convitto. Aliquota di pulizia aule, servizi e spazi comuni.	M,F, A, E
<i>GOL 8 Personale Collaboratore Scolastico – servizio ai piani</i>	Il personale opera prevalentemente in attività di riordino camere, nonché pulizia di camere, servizi e spazi comuni nei vari dormitori presenti. Attività di lavaggio stoviglie e bicchieri mediante utilizzo di lavastoviglie professionale presso locali annessi refettorio.	M,F, A, E
<i>GOL 9 Personale Collaboratore Scolastico – servizio manutentivo</i>	Il personale opera in piccole manutenzioni ordinarie della struttura, riordino spazi ed archivi e sporadica movimentazione materiali di vario genere (prev. arredi.).	M, A, E
<i>GOL 10 Personale di Cucina</i>	Il personale opera nella preparazione di pasti, nell'approvvigionamento dispensa e nel riordino cucina.	M,F, A, E
<i>GOL 11 Personale di Portineria</i>	Il personale opera nel servizio di guardiania ed accoglienza nel vano portineria in ingresso; aliquota di lavoro a turni notturni.	M,F,E
<i>GOL 12 Personale Collaboratore Scolastico – servizio di Lavanderia e Guardaroba</i>	Il personale opera prevalentemente nei locali lavanderia e guardaroba, eseguendo attività di pulizia e stiratura indumenti, sporadiche attività di piccoli rammendi anche mediante macchine da cucire.	F, A, E
<i>GOL 13 Personale di Infermeria</i>	Il personale opera nei locali dell'infermeria interna, effettuando primi interventi di assistenza e primo soccorso in caso di stati febbrili o similari disagi eventualmente occorrenti alla popolazione scolastica e convittuale ospitata.	F, E

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale "Principe di Napoli" – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

Classe di rischio e aggregazione sociale (fonte: INAIL) in relazione al codice ATECO principale dell'organizzazione.

ATECO 2007	Descrizione	Classe di aggregazione sociale	Classe di Rischio	SETTORI ATTIVI/ SOSPESI DM 25/03 MISE	SETTORI ATTIVI/ SOSPESI DPCM 10/04	ATTIVI (migliaia)	SOSPESI (migliaia)
P	ISTRUZIONE						
85	ISTRUZIONE	3	MEDIO-BASSO	ATTIVO	ATTIVO	1.589	

7. RISK ASSESMENT

PREMESSA - METODOLOGIA INAIL

Il rischio da contagio da SARS-CoV-2 in occasione di lavoro può essere classificato secondo tre variabili:

- **Esposizione:** la probabilità di venire in contatto con fonti di contagio nello svolgimento delle specifiche attività lavorative (es. settore sanitario, gestione dei rifiuti speciali, laboratori di ricerca, ecc.);
- **Prossimità:** le caratteristiche intrinseche di svolgimento del lavoro che non permettono un sufficiente distanziamento sociale (es. specifici compiti in catene di montaggio) per parte del tempo di lavoro o per la quasi totalità;
- **Aggregazione:** la tipologia di lavoro che prevede il contatto con altri soggetti oltre ai lavoratori dell'azienda (es. ristorazione, commercio al dettaglio, spettacolo, alberghiero, istruzione, ecc.).

Tali profili di rischio possono assumere una diversa entità ma allo stesso tempo modularità in considerazione delle aree in cui operano gli insediamenti produttivi, delle modalità di organizzazione del lavoro e delle specifiche misure preventive adottate.

In una analisi di prioritizzazione della modulazione delle misure contenitive, va tenuto conto anche dell'impatto che la riattivazione di uno o più settori comporta nell'aumento di occasioni di aggregazioni sociali per la popolazione. È evidente, infatti, che nell'ambito della tipologia di lavoro che prevede contatti con soggetti "terzi", ve ne sono alcuni che determinano necessariamente la riattivazione di mobilità di popolazione e in alcuni casi grandi aggregazioni. Al fine di sintetizzare in maniera integrata gli ambiti di rischio suddetti, è stata messa a punto una metodologia basata sul modello sviluppato sulla base dati O*NET del Bureau of Labor of Statistics statunitense (fonte O*NET 24.2 Database, U.S. Department of Labor, Employment and Training Administration) adattato al contesto lavorativo nazionale integrando i dati delle indagini INAIL e ISTAT (fonti Indagine INSuLa 2 e dati ISTAT degli occupati al 2019) e gli aspetti connessi all'impatto sull'aggregazione sociale.

METODOLOGIA DI VALUTAZIONE INTEGRATA

Viene di seguito illustrata una matrice di rischio elaborata sulla base del confronto di scoring attribuibili per ciascun settore produttivo per le prime due variabili con le relative scale¹:

- **esposizione**
 - 0 = probabilità bassa (es. lavoratore agricolo);
 - 1 = probabilità medio-bassa;
 - 2 = probabilità media;
 - 3 = probabilità medio-alta;
 - 4 = probabilità alta (es. operatore sanitario).

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale "Principe di Napoli" – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

• **prossimità**

- 0 = lavoro effettuato da solo per la quasi totalità del tempo;
- 1 = lavoro con altri ma non in prossimità (es. ufficio privato);
- 2 = lavoro con altri in spazi condivisi ma con adeguato distanziamento (es. ufficio condiviso);
- 3 = lavoro che prevede compiti condivisi in prossimità con altri per parte non predominante del tempo (es. catena di montaggio);
- 4 = lavoro effettuato in stretta prossimità con altri per la maggior parte del tempo (es. studio dentistico).

Il punteggio risultante da tale combinazione viene corretto con un fattore che tiene conto della terza scala:

• **aggregazione**

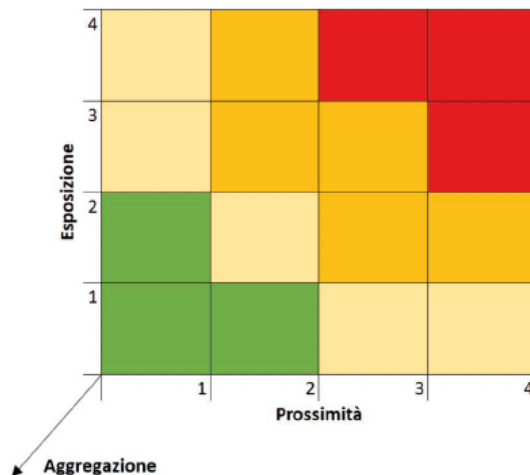
- 1.00 = presenza di terzi limitata o nulla (es. settori manifatturiero, industria, uffici non aperti al pubblico);
- 1.15 (+15%) = presenza intrinseca di terzi ma controllabile organizzativamente (es. commercio al dettaglio, servizi alla persona, uffici aperti al pubblico, bar, ristoranti);
- 1.30 (+30%) = aggregazioni controllabili con procedure (es. sanità, scuole, carceri, forze armate, trasporti pubblici);
- 1.50 (+50%) = aggregazioni intrinseche controllabili con procedure in maniera molto limitata (es. spettacoli, manifestazioni di massa).

1 - Adattata da un modello sviluppato sulla base dati O*NET del Bureau of Labor of Statistics statunitense (fonte O*NET 24.2 Database, U.S. Department of Labor, Employment and Training Administration) integrando i dati del contesto lavorativo italiano delle indagini INAIL e ISTAT (fonti Indagine INSuLa 2 e ISTAT).

Calcolo del rischio da contagio da SARS-CoV-2 in occasione di lavoro

$$R = (\text{Esposizione} \times \text{Prossimità}) \times \text{Fattore di Correzione aggregazione}$$

Il risultato finale determina l'attribuzione del livello di rischio con relativo codice colore per ciascun settore produttivo all'interno della matrice seguente.



Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale "Principe di Napoli" – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

8. VALUTAZIONE DEI RISCHI

8.1 VALUTAZIONE DEL RISCHIO DA CONTAGIO DA SARS-COV-2 IN OCCASIONE DI LAVORO

GOL 1 - Personale Amministrativo		PUNTEGGIO
ESPOSIZIONE	PROBABILITA' MEDIA	2
PROSSIMITA'	LAVORO CON ALTRI IN SPAZI CONDIVISI MA CON ADEGUATO DISTANZIAMENTO	2
AGGREGAZIONE Fattore di Correzione	PRESENZA INTRINSECA DI TERZI LIMITATA O NULLA	1
RISCHIO MEDIO-BASSO		2.0

GOL 2a - Personale Docente di Scuola Primaria		PUNTEGGIO
ESPOSIZIONE	PROBABILITA' MEDIA	2
PROSSIMITA'	LAVORO CHE PREVEDE COMPITI CONDIVISI IN PROSSIMITA' CON ALTRI PER PARTE NON PREDOMINANTE DEL TEMPO	3
AGGREGAZIONE Fattore di Correzione	AGGREGAZIONI CONTROLLABILI CON PROCEDURE	1.30
RISCHIO MEDIO-ALTO		7.80

GOL 2b - Personale Docente di Scuola Secondaria di I Grado		PUNTEGGIO
ESPOSIZIONE	PROBABILITA' MEDIA	2
PROSSIMITA'	LAVORO CON ALTRI IN SPAZI CONDIVISI MA CON ADEGUATO DISTANZIAMENTO	2
AGGREGAZIONE Fattore di Correzione	AGGREGAZIONI CONTROLLABILI CON PROCEDURE	1.30
RISCHIO MEDIO-BASSO		5.20

GOL 2c - Personale Docente di Scuola Secondaria di II Grado		PUNTEGGIO
ESPOSIZIONE	PROBABILITA' MEDIA	2
PROSSIMITA'	LAVORO CON ALTRI IN SPAZI CONDIVISI MA CON ADEGUATO DISTANZIAMENTO	2
AGGREGAZIONE Fattore di Correzione	AGGREGAZIONI CONTROLLABILI CON PROCEDURE	1.30
RISCHIO MEDIO-BASSO		5.20

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale "Principe di Napoli" – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

GOL 2d - Personale Educatore Convittuale		PUNTEGGIO
ESPOSIZIONE	PROBABILITA' MEDIA	2
PROSSIMITA'	LAVORO CHE PREVEDE COMPITI CONDIVISI IN PROSSIMITA' CON ALTRI PER PARTE NON PREDOMINANTE DEL TEMPO	3
AGGREGAZIONE Fattore di Correzione	AGGREGAZIONI CONTROLLABILI CON PROCEDURE	1.30
RISCHIO MEDIO-ALTO		7.80

GOL 3 - Personale Docente di Sostegno		PUNTEGGIO
ESPOSIZIONE	PROBABILITA' MEDIA	2
PROSSIMITA'	LAVORO EFFETTUATO IN STRETTA PROSSIMITA' CON ALTRI PER LA MAGGIOR PARTE DEL TEMPO	4
AGGREGAZIONE Fattore di Correzione	AGGREGAZIONI CONTROLLABILI CON PROCEDURE	1.30
RISCHIO MEDIO-ALTO		10.40

GOL 4 - Personale Docente di Educazione Motoria		PUNTEGGIO
ESPOSIZIONE	PROBABILITA' MEDIA	2
PROSSIMITA'	LAVORO CON ALTRI IN SPAZI CONDIVISI MA CON ADEGUATO DISTANZIAMENTO	2
AGGREGAZIONE Fattore di Correzione	AGGREGAZIONI CONTROLLABILI CON PROCEDURE	1.30
RISCHIO MEDIO-BASSO		5.20

GOL 5,6 - Personale Docente e Personale Assistente Tecnico di Laboratorio di Chimica		PUNTEGGIO
ESPOSIZIONE	PROBABILITA' MEDIA	2
PROSSIMITA'	LAVORO CON ALTRI IN SPAZI CONDIVISI MA CON ADEGUATO DISTANZIAMENTO	2
AGGREGAZIONE Fattore di Correzione	AGGREGAZIONI CONTROLLABILI CON PROCEDURE	1.30
RISCHIO MEDIO-BASSO		5.20

GOL 7 - Personale Collaboratore Scolastico – Servizio scuole		PUNTEGGIO
ESPOSIZIONE	PROBABILITA' MEDIA	2
PROSSIMITA'	LAVORO CON ALTRI IN SPAZI CONDIVISI MA CON ADEGUATO DISTANZIAMENTO	2
AGGREGAZIONE Fattore di Correzione	AGGREGAZIONI CONTROLLABILI CON PROCEDURE	1.30
RISCHIO MEDIO-BASSO		5.20

GOL 8 - Personale Collaboratore Scolastico – Servizio ai piani		PUNTEGGIO
ESPOSIZIONE	PROBABILITA' MEDIA	2
PROSSIMITA'	LAVORO CHE PREVEDE COMPITI CONDIVISI IN PROSSIMITA' CON ALTRI PER PARTE NON PREDOMINANTE DEL TEMPO	3
AGGREGAZIONE Fattore di Correzione	AGGREGAZIONI CONTROLLABILI CON PROCEDURE	1.30
RISCHIO MEDIO-ALTO		7.80

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale "Principe di Napoli" – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

GOL 9 - Personale Collaboratore Scolastico – Servizio manutentivo		PUNTEGGIO
ESPOSIZIONE	PROBABILITA' MEDIA	2
PROSSIMITA'	LAVORO CON ALTRI IN SPAZI CONDIVISI MA CON ADEGUATO DISTANZIAMENTO	2
AGGREGAZIONE Fattore di Correzione	AGGREGAZIONI CONTROLLABILI CON PROCEDURE	1.30
RISCHIO MEDIO-BASSO		5.20

GOL 10 - Personale di Cucina		PUNTEGGIO
ESPOSIZIONE	PROBABILITA' MEDIA	2
PROSSIMITA'	LAVORO EFFETTUATO IN STRETTA PROSSIMITA' CON ALTRI PER LA MAGGIOR PARTE DEL TEMPO	4
AGGREGAZIONE Fattore di Correzione	AGGREGAZIONI CONTROLLABILI CON PROCEDURE	1.30
RISCHIO MEDIO-ALTO		10.40

GOL 11 - Personale di Portineria		PUNTEGGIO
ESPOSIZIONE	PROBABILITA' MEDIA	2
PROSSIMITA'	LAVORO CON ALTRI MA NON IN PROSSIMNITA	1
AGGREGAZIONE Fattore di Correzione	AGGREGAZIONI CONTROLLABILI CON PROCEDURE	1.30
RISCHIO BASSO		2.60

GOL 12 Personale Collaboratore Scolastico – servizio di Lavanderia e Guardaroba		PUNTEGGIO
ESPOSIZIONE	PROBABILITA' MEDIA	2
PROSSIMITA'	LAVORO CHE PREVEDE COMPITI CONDIVISI IN PROSSIMITA' CON ALTRI PER PARTE NON PREDOMINANTE DEL TEMPO	3
AGGREGAZIONE Fattore di Correzione	PRESENZA DI TERZI LIMITATA O NULLA	1
RISCHIO MEDIO-ALTO		6.00

GOL 13 Personale di Infermeria		PUNTEGGIO
ESPOSIZIONE	PROBABILITA' MEDIO-ALTA	3
PROSSIMITA'	LAVORO CHE PREVEDE COMPITI CONDIVISI IN PROSSIMITA' CON ALTRI PER PARTE NON PREDOMINANTE DEL TEMPO	3
AGGREGAZIONE Fattore di Correzione	AGGREGAZIONI CONTROLLABILI CON PROCEDURE	1.30
RISCHIO MEDIO-ALTO		11.70

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale “Principe di Napoli” – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

TERZI ESTERNI PRESENTI, A VARI LIVELLI, NEI LUOGHI DI LAVORO IN ESAME (fornitori, tecnici, manutentori, genitori, esperti esterni, organi di vigilanza, tecnici e personale Ente proprietario, etc...)		PUNTEGGIO
ESPOSIZIONE	PROBABILITA' MEDIA	2
PROSSIMITA'	LAVORO CHE PREVEDE COMPITI CONDIVISI IN PROSSIMITA' CON ALTRI PER PARTE NON PREDOMINANTE DEL TEMPO	3
AGGREGAZIONE Fattore di Correzione	AGGREGAZIONI CONTROLLABILI CON PROCEDURE	1.30
RISCHIO MEDIO-ALTO		7.80

8.2 VALUTAZIONE DEL RISCHIO CONNESSA AD AMBITI SPECIFICI E CONSEGUENTI MISURE DI MIGLIORAMENTO

Partendo dalla base prescrittiva riportata nel vigente asset normativo, il datore di lavoro - con il coinvolgimento del responsabile del servizio di prevenzione e protezione, del medico competente e nel rispetto delle competenze del RLS - ha provveduto all'aggiornamento valutativo integrando il documento di valutazione dei rischi con conseguente stesura di piano di misure di miglioramento finalizzate ad una ripresa lavorativa in presenza che fosse maggiormente garante di sicurezza per i lavoratori.

Relativamente alla stesura delle misure di miglioramento, le stesse saranno programmate - sulla scorta delle indicazioni riportate nell'asset documentale prescrittivo emesso a livello centrale e periferico e tuttora vigente - in base ad aspetti valutativi specifici applicabili ad ogni item considerando "l'impatto" della situazione emergenziale pandemica nei vari aspetti rappresentati nell'item. In pratica negli item in esame, laddove applicabile e laddove non vi sia item valutativo diversamente specificato, verrà eseguita una **valutazione del rischio da contagio da SARS-CoV-2 in occasione di lavoro connessa all'aspetto specifico rappresentato nell'item**; la valutazione è eseguita utilizzando la metodologia del calcolo dell'Indice di rischio residuo - IR [PxG] - che dipende dalla frequenza (P, probabilità o frequenza) e dalla magnitudo (G, grandezza o magnitudo) di possibili effetti avversi (danni) associati alla condizione in esame.

Sarà pertanto utilizzata la seguente scala, applicandola separatamente a ciascun fattore di rischio:

POSSIBILI INTERVENTI SUI SEGUENTI TEMI:	SI	NO
a. DOCUMENTALI / ORGANIZZATIVI	1	0
b. PROCEDURALI	1	0
c. FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	1	0
d. TECNICI / MANUTENTIVI	1	0
PRECEDENTI EVENTI RELATIVI AL FATTORE	1	0

L'indicatore di probabilità / frequenza risulta dalla somma dei punteggi ottenuti dalla valutazione dei 5 temi:
1=INATTESA 2=REMOTA 3=OCCASIONALE 4=RIPETUTA 5=CONTINUA

La valutazione dei singoli temi terrà conto dei seguenti elementi:

- dati statistici aziendali *quali: registro infortuni, malattie professionali, incidenti occorsi, quasi-incidenti, ecc.,*
- fonti statistiche ufficiali *quali: dati INAIL, ISPESL, regionali, di banche dati ufficiali, ecc.,*
- esiti dell'analisi sul campo, osservazione delle interazioni lavoratori / ambienti / macchine / sostanze / DPI, ecc.,
- riesame del processo di valutazione da parte di più soggetti, sulla base di linee guida, buone prassi, norme tecniche (UNI, CEI, EN, ISO, etc)...

Stima della grandezza / magnitudo (G):

Per la stima della grandezza o magnitudo è adottata una scala per valutare le caratteristiche di gravità del danno sulla persona.

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale “Principe di Napoli” – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

	SI	NO
INCURABILITA’/INTRATTABILITA’	1	0
RAPIDITÀ	1	0
IRREVERSIBILITÀ	1	0
EVOLUTIVITÀ	1	0
INTERESSAMENTO DI PIÙ LAVORATORI	1	0

Al termine, la stima della gravità risulta dalla somma dei punteggi ottenuti dalla valutazione delle 5 caratteristiche:
1=LIEVE 2=MEDIA 3=GRAVE 4=GRAVISSIMA 5=ESTREMA

Razionale di base/punti-cardine

Il presente documento, si allinea in toto con la piattaforma di base fondata sui c.d. “principi cardine” che hanno orientato, fin dalla prima fase di tale emergenza pandemica, tutte le scelte e gli indirizzi tecnici forniti dalle autorità scientifiche e sanitarie (OMS, ISS, MISALUTE, CTS, Conferenza Stato-Regioni, etc...) in particolare:

- + il distanziamento fisico
- + la rigorosa igiene delle mani
- + la capacità di controllo e risposta dei servizi sanitari della sanità pubblica territoriale ed ospedaliera.

In particolare le misure afferenti a tale aggiornamento valutativo si basano sui seguenti principi-base:

- a. Gestione progettata/organizzata degli SPAZI finalizzata ad adeguato distanziamento.
- b. Gestione proceduralizzata delle misure di IGIENE individuale delle mani e degli ambienti.

Film basico items misure di miglioramento

NOTA: laddove applicabile, viene effettuata una valutazione specifica secondo le premesse riportate ad inizio paragrafo 8.2

MACROAREA	ITEM DI BASE	SUB-ITEM / NOTE IN EVIDENZA
SPAZI	Disposizioni conseguenti alla valutazione delle possibili potenziali situazioni di assembramento	<i>Disposizioni relative agli spazi didattici Disposizioni relative ai luoghi di lavoro Disposizioni relative alle modalità di ingresso/uscita Disposizioni relative alla gestione di spazi comuni ed aree di transito Congruenza con disposizioni CTS</i>
IGIENE/ PROTEZIONE	Disposizioni relative a pulizia e igienizzazione di luoghi e attrezzature	<i>Congruenza con disposizioni ISS, CTS, INAIL, etc...</i>
	Disposizioni relative a igiene personale e protezione	<i>Congruenza con disposizioni specifiche (vigenti DPCM, ISS, CTS etc...) Disposizioni relative all'utilizzo di mezzi pubblici per spostamenti lavorativi e missioni (Congruenza con LG Conferenza Stato-Regioni, etc...)</i>
IGIENE/ PROTEZIONE	Disposizioni relative all'adozione di Dispositivi di Protezione Individuale	<i>Congruenza con disposizioni specifiche vigenti (DPCM, ISS, CTS, etc...)</i>
GESTIONALE SPECIFICO	Disposizioni relative alla gestione di una persona sintomatica all'interno dei luoghi di lavoro	<i>Congruenza con disposizioni specifiche (vigenti DPCM, ISS, CTS, Rapporto ISS-CoViD-19 n. 58/2020, OGR Umbria n. 55 del 22.09.2020, etc...),</i>
	Disposizioni relative a sorveglianza sanitaria, medico competente, rls	<i>Congruenza con disposizioni specifiche (vigenti DPCM, ISS, CTS, etc...) Gestionale lavoratori fragili Ruolo RLS/RSU/segnalazioni</i>
	Disposizioni relative a formazione ed informazione	<i>Congruenza con disposizioni specifiche (vigenti DPCM, ISS, CTS, etc...) Patto diffuso di corresponsabilità</i>
	Supporto psicologico	<i>Risorse potenzialmente attivabili Monitoraggio “eventi-sentinella” Ruolo RLS/RSU/segnalazioni</i>
	Costituzione commissione	<i>Monitoraggio Ruolo RLS/RSU/segnalazioni</i>

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale "Principe di Napoli" – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

SPAZI – AMBITI CONNESSI AD ATTIVITÀ DIDATTICHE

Aule – Liceo Scientifico

Stima complessiva del rischio residuo

1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
$P \times G = 3 \times 2 = 6$: MEDIO			

Laboratori - Liceo Scientifico

Stima complessiva del rischio residuo

1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
$P \times G = 3 \times 2 = 6$: MEDIO			

Aule – Scuola Secondaria di I Grado

Stima complessiva del rischio residuo

1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
$P \times G = 3 \times 2 = 6$: MEDIO			

Aule – Scuola Primaria

Stima complessiva del rischio residuo

1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	1	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
$P \times G = 3 \times 2 = 6$: MEDIO			

Teatro

Stima complessiva del rischio residuo

1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
$P \times G = 3 \times 2 = 6$: MEDIO			

Palestra principale

Stima complessiva del rischio residuo

1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
$P \times G = 3 \times 2 = 6$: MEDIO			

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale "Principe di Napoli" – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

Palestrina

Stima complessiva del rischio residuo

1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI

$$P \times G = 3 \times 2 = 6: \text{MEDIO}$$

ALTRI SPAZI DI LAVORO INTERESSATI

CUCINA ED AMBITI ANNESSI

Stima complessiva del rischio residuo

1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI

$$P \times G = 3 \times 2 = 6: \text{MEDIO}$$

REFETTORIO

Stima complessiva del rischio residuo

1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI

$$P \times G = 3 \times 2 = 6: \text{MEDIO}$$

INFERMERIA

Stima complessiva del rischio residuo

1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI

$$P \times G = 3 \times 2 = 6: \text{MEDIO}$$

LAVANDERIA E GUARDAROBA

Stima complessiva del rischio residuo

1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	1	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	0	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI

$$P \times G = 3 \times 2 = 6: \text{MEDIO}$$

DORMITORI - VARIE SQUADRE CONVITTORI

Stima complessiva del rischio residuo

1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI

$$P \times G = 3 \times 2 = 6: \text{MEDIO}$$

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale "Principe di Napoli" – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

UFFICI AMMINISTRATIVI

Stima complessiva del rischio residuo

1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
$P \times G = 3 \times 2 = 6$: MEDIO			

SERVIZIO DI BIBLIOTECA INTERNA – SCUOLA PRIMARIA

Stima complessiva del rischio residuo

1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	0	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
$P \times G = 3 \times 2 = 6$: MEDIO			

SPAZI - GESTIONE SPAZI E DISTANZIAMENTO: ANALISI MISURE MESSE IN ATTO

SITO LAVORATIVO	AMBITO	MISURE MESSE IN ATTO	ADEGUATEZZA PER FASE ATTUALE
UFFICI AMMINISTRATIVI	Postazioni lavorative	distanziamento garantito entro un raggio di 1 m delle singole postazioni di lavoro; riorganizzazione dei layout di postazione negli uffici maggiormente affollati e/o a superficie minore; monitoraggio su eventuali necessità puntuali di implementazione distanziamento fisico (barriere, etc...); riorganizzazione del layout lavorativo finalizzata alla contingentazione accessi (assistenza a distanza mail/telefonica/etc...) con conferimento fisico solo in caso di reali necessità;	SI
SALE RIUNIONI	Aula Docenti	organizzazione distanziamento entro un raggio di 2 m con definizione posti rispetto al tavolo riunioni; conseguente definizione massimo numero di persone presenti in riunione.	SI
	Teatro	distanziamento interpersonale di almeno 1 metro tra rime buccali degli occupanti le sedute; distanziamento tra prima fila sedute e postazione relatori garantito entro un raggio di 2 metri; organizzazione di corridoi di transito interni sufficienti a spostamenti in quotidianità ed in emergenza; indicazione dei posti da occupare conseguente al nuovo layout garante del suindicato distanziamento.	SI
SCUOLE ANNESSE	Aule didattiche e similari	prevalente utilizzo di postazioni a banchi monoposto; distanziamento tra le varie postazioni garantito entro un raggio di 1 m preso tra rime buccali delle singole postazioni; distanziamento cattedra-banchi garantito entro un raggio di 2 metri; affollamento massimo aula congruente con le eventuali prescrizioni da progetto antincendio; organizzazione di corridoi di transito interni sufficienti a spostamenti in quotidianità ed in emergenza; eliminazione eventuali arredi al fine di ricavare spazio utile per i nuovi layout di distanziamento; apposizione punti di riferimento per riposizionamento banchi coerente con il layout progettato per distanziamento prescritto da CTS/MIUR; riorganizzazione delle routine didattiche escludendo intersezioni/attività comuni/rotazioni di classi in più ambienti/etc... riorganizzaione delle routine didattiche secondo prescrizioni vigenti per cicli specifici (DAD, DID, presenza garantita per studenti BES/H ed attività laboratoriali, etc...)	SI

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale "Principe di Napoli" – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

SITO LAVORATIVO	AMBITO	MISURE MESSE IN ATTO	ADEGUATEZZA PER FASE ATTUALE
SCUOLE ANNESSE	Ambiti Laboratoriali	distanziamento garantito entro un raggio di 1 m preso tra rime buccali delle singole postazioni; organizzazione di corridoi di transito interni sufficienti a spostamenti in quotidianità ed in emergenza; eliminazione eventuali arredi al fine di ricavare spazio utile per i nuovi layout di distanziamento.	SI
	Palestre	distanziamento interpersonale di almeno 2 metri nelle attività fisiche sportive prevalentemente di tipo individuale; distanziamento di almeno 1 metro tra le varie postazioni negli spogliatoi	SI
	Servizio di Biblioteca interna – Scuola Primaria	distanziamento garantito entro un raggio di 1 m delle singole postazioni; monitoraggio su eventuali necessità puntuali di implementazione distanziamento fisico (barriere, etc...) riorganizzazione del servizio in ottica di prevenzione contagi (applicazione linee guida dedicate per la tipologia di servizio in oggetto).	SI
CONVITTO	Refettorio	riorganizzazione del layout applicando il distanziamento massimo tra le postazioni a tavola, nel rispetto dei criteri cardine definiti dal CTS; riorganizzazione del layout di filiera consegna pasti (zona sporzionamento) al fine di consentire distanziamento e prevenzione assembramenti; apposizione di barriere fisiche (schermi policarbonato) tra personale addetto allo sporzionamento e binario di sporzionamento; apposizione di pittogrammi a terra per garantire corretto distanziamento lungo il binario di sporzionamento; apposizione di pittogrammi a terra per prevenire assembramenti (zona di attesa su corridoio).	SI
	Cucina ed ambiti annessi	distanziamento garantito entro un raggio di 1 m delle singole postazioni di lavoro; monitoraggio su eventuale riorganizzazione del layout lavorativo, laddove necessario, per maggiore garanzia di distanziamento tra lavoratori.	SI
	Dormitori – varie squadre	Pianificazione del layout di ogni stanza applicando il distanziamento massimo tra i letti, nel rispetto dei criteri cardine definiti dal CTS. apposizione di pittogrammi a terra per prevenire assembramenti (zona servizi e docce).	SI
	Lavanderia e Guardaroba	distanziamento garantito entro un raggio di 1 m delle singole postazioni di lavoro; monitoraggio su eventuale riorganizzazione del layout lavorativo per maggiore garanzia di distanziamento tra lavoratori.	SI
	Infermeria	riorganizzazione del layout applicando il distanziamento massimo tra i letti, nel rispetto dei criteri cardine definiti dal CTS. monitoraggio su eventuali necessità puntuali di implementazione distanziamento fisico (barriere, etc...)	SI

ULTERIORI SPUNTI DI MIGLIORAMENTO DEDICATI:

SITO LAVORATIVO	AMBITO	MISURA DI MIGLIORAMENTO	TEMPI
SCUOLE ANNESSE	Servizio di Biblioteca interna – Scuola Primaria	Sospendere l'attività di consultazione in loco, limitando il servizio al solo prestito	BREVE
	Scuola Secondaria di I grado	Nella possibilità di utilizzo locali del Liceo Scientifico (attualmente in DAD) da parte della Sc. Sec. I Grado, evitare intersezioni/promiscuità con eventuali presenze (BES, attività laboratoriali, etc...)	IMMEDIATO

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale "Principe di Napoli" – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

SPAZI - ASPETTI CONNESSI AD INGRESSO/USCITA

VALUTAZIONE RISCHIO ASSEMBRAMENTI PER FLUSSI POPOLAZIONE SCOLASTICA IN INGRESSO – Scuola Primaria			
<i>Stima complessiva del rischio residuo</i>			
1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	1	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
0	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	0	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
$P \times G = 2 \times 2 = 4$: BASSO			

VALUTAZIONE RISCHIO ASSEMBRAMENTI PER FLUSSI POPOLAZIONE SCOLASTICA IN INGRESSO – Scuola Secondaria di II Grado			
<i>Stima complessiva del rischio residuo</i>			
1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	1	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
0	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	0	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
$P \times G = 2 \times 2 = 4$: BASSO			

VALUTAZIONE RISCHIO ASSEMBRAMENTI PER FLUSSI POPOLAZIONE SCOLASTICA IN INGRESSO – Liceo Scientifico – ALIQUOTA DELLA SOLA POPOLAZIONE SCOLASTICA ATTUALMENTE IN PRESENZA			
<i>Stima complessiva del rischio residuo</i>			
1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	1	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
0	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	0	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
$P \times G = 2 \times 2 = 4$: BASSO			

VALUTAZIONE RISCHIO ASSEMBRAMENTI PER FLUSSI POPOLAZIONE SCOLASTICA IN USCITA – tutti i cicli attualmente in presenza			
<i>Stima complessiva del rischio residuo</i>			
1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
$P \times G = 3 \times 2 = 6$: MEDIO			

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale "Principe di Napoli" – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

SPAZI – ASPETTI CONNESSI AD INGRESSO ED USCITA: ANALISI MISURE MESSE IN ATTO

SITO LAVORATIVO	AMBITO	MISURE MESSE IN ATTO	ADEGUATEZZA PER FASE ATTUALE
SCUOLE ANNESSE	Cicli in presenza	deframmentazione dei flussi in ingresso ed in uscita mediante riorganizzazione del layout di ingressi ed uscite; riorganizzazione della giornata didattica mediante sfasamento orari di accesso/uscita per i vari cicli tabellazione dedicata al nuovo layout e diffusione a tutta la popolazione scolastica del nuovo piano di accessi ed uscite	SI

ULTERIORI SPUNTI DI MIGLIORAMENTO DEDICATI:

SITO LAVORATIVO	AMBITO	MISURA DI MIGLIORAMENTO	TEMPI
SCUOLE ANNESSE	Cicli in presenza	Dividere ulteriormente zone di accesso ed uscita Sc. Primaria e Sc. Sec. I Grado	BREVE

SPAZI - ASPETTI CONNESSI A SPAZI COMUNI ED AREE DI TRANSITO

VALUTAZIONE RISCHIO ASSEMBRAMENTI NELLE AREE DI STAZIONAMENTO TEMPORANEO (FILA MENSA, DISTRIBUTORI BEVANDE E SNACK, BAR INTERNO, ETC...)

Stima complessiva del rischio residuo			
1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
$P \times G = 3 \times 2 = 6$: MEDIO			

VALUTAZIONE RISCHIO ASSEMBRAMENTI SPOGLIATOI PALESTRA

Stima complessiva del rischio residuo			
1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
$P \times G = 3 \times 3 = 9$: MEDIO			

VALUTAZIONE RISCHIO ASSEMBRAMENTI IN SPAZI COMUNI

Stima complessiva del rischio residuo			
1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
$P \times G = 3 \times 3 = 9$: MEDIO			

VALUTAZIONE RISCHIO ASSEMBRAMENTI NELLE AREE DI TRANSITO (CORRIDOI, ETC...)

Stima complessiva del rischio residuo			
1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
$P \times G = 3 \times 3 = 9$: MEDIO			

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale "Principe di Napoli" – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

SPAZI - GESTIONE SPAZI COMUNI: ANALISI MISURE MESSE IN ATTO

SITO LAVORATIVO	AMBITO	MISURE MESSE IN ATTO	ADEGUATEZZA PER FASE ATTUALE
INTERO EDIFICIO	Spazi comuni ed aree di transito	suddivisione longitudinale dei corridoi evidenziando due direzioni a polarità opposte con affissione di cartellonistica indicante la prescrizione "TENERE LA DESTRA"; apposizione cartellonistica massimo affollamento servizi wc e locali similari; apposizione distanziatori (pittogrammi a terra, cartellonistica, etc...) nelle aree di stazionamento temporaneo (zona corridoio fila mensa, zone antistanti distributori bevande e snack, zona antistante servizio bar interno, etc...).	SI

IGIENE/PROTEZIONE - Pulizia e igienizzazione di luoghi ed attrezzature

VALUTAZIONE RISCHIO CONNESSO AD ASPETTI IGIENICI ED AMBIENTALI – SERVIZI IGIENICI			
Stima complessiva del rischio residuo			
1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
P x G = 3 x 2 = 6: MEDIO			

VALUTAZIONE RISCHIO CONNESSO AD ASPETTI IGIENICI ED AMBIENTALI - AULE DIDATTICHE – tutti i cicli presenti			
Stima complessiva del rischio residuo			
1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
P x G = 3 x 2 = 6: MEDIO			

VALUTAZIONE RISCHIO CONNESSO AD ASPETTI IGIENICI ED AMBIENTALI - LABORATORI – tutti i cicli presenti			
Stima complessiva del rischio residuo			
1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
P x G = 3 x 2 = 6: MEDIO			

VALUTAZIONE RISCHIO CONNESSO AD ASPETTI IGIENICI ED AMBIENTALI – PALESTRE E SPOGLIATOI			
Stima complessiva del rischio residuo			
1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
P x G = 3 x 2 = 6: MEDIO			

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale "Principe di Napoli" – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

VALUTAZIONE RISCHIO CONNESSO AD ASPETTI IGIENICI ED AMBIENTALI – TEATRO/AULA MAGNA			
<i>Stima complessiva del rischio residuo</i>			
1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
$P \times G = 3 \times 2 = 6$: MEDIO			

VALUTAZIONE RISCHIO CONNESSO AD ASPETTI IGIENICI ED AMBIENTALI – MENSA ED AMBITI ANNESSI			
<i>Stima complessiva del rischio residuo</i>			
1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
$P \times G = 3 \times 2 = 6$: MEDIO			

VALUTAZIONE RISCHIO CONNESSO AD ASPETTI IGIENICI ED AMBIENTALI – CUCINA ED AMBITI ANNESSI			
<i>Stima complessiva del rischio residuo</i>			
1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
$P \times G = 3 \times 2 = 6$: MEDIO			

VALUTAZIONE RISCHIO CONNESSO AD ASPETTI IGIENICI ED AMBIENTALI – DORMITORI SQUADRE			
<i>Stima complessiva del rischio residuo</i>			
1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
$P \times G = 3 \times 2 = 6$: MEDIO			

VALUTAZIONE RISCHIO CONNESSO AD ASPETTI IGIENICI ED AMBIENTALI – LOCALI LAVANDERIA E GUARDAROBA			
<i>Stima complessiva del rischio residuo</i>			
1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
$P \times G = 3 \times 2 = 6$: MEDIO			

VALUTAZIONE RISCHIO CONNESSO AD ASPETTI IGIENICI ED AMBIENTALI – LOCALI INFERMERIA			
<i>Stima complessiva del rischio residuo</i>			
1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
$P \times G = 3 \times 2 = 6$: MEDIO			

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale "Principe di Napoli" – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

VALUTAZIONE RISCHIO CONNESSO AD ASPETTI IGIENICI ED AMBIENTALI – UFFICI AMMINISTRATIVI			
<i>Stima complessiva del rischio residuo</i>			
1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
$P \times G = 3 \times 2 = 6$: MEDIO			

VALUTAZIONE RISCHIO CONNESSO AD ASPETTI IGIENICI ED AMBIENTALI – CORRIDOI			
<i>Stima complessiva del rischio residuo</i>			
1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
0	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
$P \times G = 2 \times 2 = 4$: BASSO			

VALUTAZIONE RISCHIO CONNESSO AD ASPETTI IGIENICI ED AMBIENTALI – AREE ESTERNE			
<i>Stima complessiva del rischio residuo</i>			
1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	0	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	1	RAPIDITÀ
0	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	0	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
$P \times G = 2 \times 2 = 4$: BASSO			

PULIZIA ED IGIENIZZAZIONE DI SPAZI ED ATTREZZATURE: ANALISI MISURE MESSE IN ATTO

SITO LAVORATIVO	AMBITO	MISURE MESSE IN ATTO	ADEGUATEZZA PER FASE ATTUALE
INTERO EDIFICIO	Tutti i locali	<p>stesura di un protocollo/procedura-tipo sulle operazioni di pulizia giornaliera ed igienizzazione periodica di tutti gli ambienti specificando modalità, frequenza e cadenza temporale, in linea con le vigenti indicazioni INAIL in materia di gestione delle operazioni di pulizia, disinfezione e sanificazione nelle strutture scolastiche, nonché con il Rapporto ISS COVID-19 n. 19/2020 e ss.mm.i.;</p> <p>stesura di schede sintetiche per ogni ambiente omogeneo, ove siano riepilogate le diverse fasi della pulizia e sanificazione e la frequenza; strutturare cadenze di routine di disinfezione ad hoc connesse al particolare utilizzo di ambienti (es.: laboratori, spogliatoi, etc...) da parte di vari gruppi di popolazione scolastica, nonché orientate alla periodica disinfezione di attrezzature a frequente utilizzo (tastiere e mouse, attrezzature ginniche, etc...); predisposizione, per ogni ambiente omogeneo, di un registro giornaliero delle pulizie. utilizzo di prodotti idonei in armonia con il vigente portato documentale di conformità emesso dagli organismi scientifici di riferimento (CTS, ISS, INAIL, etc...). utilizzo di materiale detergente, con azione virucida, come previsto dall'allegato 1 del Documento CTS del 28.05.2020 e ss.mm.ii.</p>	SI

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale “Principe di Napoli” – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

IGIENE/PROTEZIONE – IGIENE PERSONALE E PROTEZIONE

Per gli aspetti valutativi si rimanda alla valutazione con calcolo del rischio da contagio da SARS-COV-2 nei luoghi di lavoro, già eseguita per i Gruppi Omogenei di lavoratori e per i terzi esterni presenti nelle realtà in esame (vds. par. 8.1)

IGIENE PERSONALE E PROTEZIONE: MISURE DI MIGLIORAMENTO DEDICATE

SITO LAVORATIVO	AMBITO	MISURE MESSE IN ATTO	ADEGUATEZZA PER FASE ATTUALE
INTERO EDIFICIO	Tutti i locali frequentati	<p>apposizione dispenser di soluzione idroalcolica per disinfezione mani, preferibilmente in punti “strategici” di ambiti ad alta frequentazione di persone (es.: <i>ingressi principali, ambiti scuole, antibagno, corridoi e servizi dormitori, spogliatoi palestra, accesso refettorio, accesso teatro, ingresso portineria, ingresso uffici amministrativi, sale docenti, biblioteca, etc....</i>);</p> <p>apposizione di cartellonistica informativa in merito ai principi-cardine (distanziamento, protezione vie aeree, igiene mani, etc...);</p> <p>utilizzo, e fornitura ai lavoratori, di mascherina secondo aggiornamenti prescrittivi emessi da fonti governative centrali e periferiche;</p> <p>fornitura ai lavoratori di mascherine di tipo chirurgico usa-e-getta;</p> <p>prescrizione per tutti i soggetti in ingresso sulla obbligatorietà di accesso con mascherina correttamente indossata;</p> <p>custodia di una riserva di mascherine c.d. “di comunità” per eventuale fornitura a studenti sprovvisti della propria;</p> <p>codifica di routine abituali di ricambio d’aria mediante frequente arieggiatura dei vari locali.</p>	SI

ULTERIORI SPUNTI DI MIGLIORAMENTO DEDICATI:

SITO LAVORATIVO	AMBITO	MISURA DI MIGLIORAMENTO	TEMPI
SQUADRE CONVITTUALI	Servizi igienici, docce	Prosecuzione della misura di incentivazione routine di pulizia (unitamente a relativo tracciamento su registro) fissata in 4 volte/die relativamente all’ambito in oggetto	BREVE

IGIENE/PROTEZIONE – ADOZIONE DI DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE

Per gli aspetti valutativi si rimanda alla valutazione con calcolo del rischio da contagio da SARS-COV-2 nei luoghi di lavoro, già eseguita per i Gruppi Omogenei di lavoratori e per i terzi esterni presenti nell’Istituto in esame (vds. par. 8.1).

ADOZIONE DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE: ANALISI MISURE MESSE IN ATTO

Relativamente all’integrazione del piano DPI si evidenzia il seguente schema con gli affidamenti per Gruppo Omogeneo di Lavoratori:

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale “Principe di Napoli” – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

Gruppo Omogeneo di lavoratori	Mansione a rischio specifico/ Protezione	Dispositivi di protezione	DPI	DPI INTEGRATIVI EVENTUALI (*)	NOTE
G.O.L. TUTTI	Protezione vie aeree da droplet (contatti entro potenziale distanza droplet minore di 1 m)	- Mascherina chirurgica dei tipi conformi UNI EN 14683:2019 UNI EN ISO 10993-1:2010 preferibilmente tipo II R. Livello minimo: tipo II	-	Facciale filtrante FFP2 (da valutare nei casi di maggiore esposizione per lavorazione o contatto stretto continuativo, oppure negli eventuali casi di fragilità/persusciabilità individuale che ne prevedano applicabilità)	Mascherina chirurgica - Tempo di vita medio: 5 ore Smaltimento: rifiuti indifferenziati (salvo differenti indicazioni di gestori locali)
GOL 3 Personale Docente di Sostegno	Aspetti di promiscuità ravvicinata (contatti entro potenziale distanza droplet minore di 1 m) con soggetti disabili	-	Visiera per protezione occhi (da valutare caso per caso es.: se lavoratore indossa già occhiali, etc...) Facciale filtrante FFP2 (da valutare nel caso il soggetto disabile non sia collaborativo nell'autoprotezione con propria mascherina) Guanti in nitrile a frequente ricambio (solo in caso di movimentazione soggetto o particolari tipologie di assistenza che richiedano contatti)	Da valutare eventualmente - unitamente alle altre misure generali di tutela sovraordinate - in tutti i casi di incremento dell'andamento epidemiologico	Facciale filtrante FFP2 – Tempo di vita medio: 8 ore Smaltimento: rifiuti indifferenziati (salvo differenti indicazioni di gestori locali) Visiera: disinfezione ogni fine utilizzo a cura del lavoratore
GOL 7 Personale Collaboratore Scolastico – servizio nelle scuole	Cura ed assistenza igienica di soggetti disabili non autosufficienti	-	Visiera per protezione occhi (da valutare caso per caso, es.: se lavoratore indossa già occhiali, etc...) Facciale filtrante FFP2 Guanti in nitrile a frequente ricambio	Da valutare eventualmente - unitamente alle altre misure generali di tutela sovraordinate - in tutti i casi di incremento dell'andamento epidemiologico	Facciale filtrante FFP2 – Tempo di vita medio: 8 ore Smaltimento: rifiuti indifferenziati (salvo differenti indicazioni di gestori locali) Visiera: disinfezione ogni fine utilizzo a cura del lavoratore
	Pulizia locali wc e servizi	-	Facciale filtrante FFP2 Guanti in nitrile a frequente ricambio	Da valutare eventualmente - unitamente alle altre misure generali di tutela sovraordinate - in tutti i casi di incremento dell'andamento epidemiologico	Facciale filtrante FFP2 – Tempo di vita medio: 8 ore Smaltimento: rifiuti indifferenziati (salvo differenti indicazioni di gestori locali)
GOL 8 Personale Collaboratore Scolastico – servizio ai piani	Riordino camerate Pulizia locali wc e servizi camerate	-	Facciale filtrante FFP2 Guanti in nitrile a frequente ricambio	Da valutare eventualmente - unitamente alle altre misure generali di tutela sovraordinate - in tutti i casi di incremento dell'andamento epidemiologico	Facciale filtrante FFP2 – Tempo di vita medio: 8 ore Smaltimento: rifiuti indifferenziati (salvo differenti indicazioni di gestori locali)
GOL 13 - Personale di infermeria	Assistenza infermieristica	-	Visiera per protezione occhi (da valutare caso per caso, es.: se lavoratore indossa già occhiali, etc...) Facciale filtrante FFP2 Guanti in nitrile a frequente ricambio	Da valutare eventualmente - unitamente alle altre misure generali di tutela sovraordinate - in tutti i casi di incremento dell'andamento epidemiologico	Facciale filtrante FFP2 – Tempo di vita medio: 8 ore Smaltimento: rifiuti indifferenziati (salvo differenti indicazioni di gestori locali) Visiera: disinfezione ogni fine utilizzo a cura del lavoratore

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale “Principe di Napoli” – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

(*) nota: **DPI INTEGRATIVI EVENTUALI** - in caso di incremento dei contagi nel territorio afferente alla realtà lavorativa in oggetto, nonché in caso di comparsa di focolai locali nello stesso territorio o nei locali di competenza della realtà in oggetto, e per tutti gli eventuali casi di ipersensibilità individuali e/o prescrizioni del medico Competente relative ai c.d. “lavoratori fragili”, verranno tempestivamente valutate tutte le **misure di incremento del livello di protezione dei lavoratori**, sempre e comunque in armonia con l’asset gerarchico delle misure generali di tutela previste dalla vigente normativa

I dispositivi di protezione verranno -come di consueto - affidati formalmente al lavoratore che curerà custodia, corretto utilizzo e richiesta per il reintegro.

GESTIONALE SPECIFICO - GESTIONE DI UNA PERSONA SINTOMATICA ALL'INTERNO DEI LUOGHI DI LAVORO

VALUTAZIONE RISCHIO CONNESSO AD ASPETTI DI GESTIONE DI UNA PERSONA SINTOMATICA ALL'INTERNO DELL'ISTITUTO SCOLASTICO E LUOGHI DI LAVORO AD ESSO ANNESSI			
<i>Stima complessiva del rischio residuo</i>			
1/0	Stima probabilità rischio [P]	1/0	Stima magnitudo rischio[G]
0	DOCUMENTALI	1	INCURABILITÀ / INTRATTABILITÀ
1	PROCEDURALI / ORGANIZZATIVI	0	RAPIDITÀ
1	FORMATIVI / DI ADDESTRAMENTO	0	IRREVERSIBILITÀ
1	TECNICI / MANUTENTIVI	1	EVOLUTIVITÀ
0	PRECEDENTI EVENTI	1	INTERESSAMENTO PIÙ LAVORATORI
P x G = 3 x 3 = 9: MEDIO			

GESTIONE DI UNA PERSONA SINTOMATICA ALL'INTERNO DELL'ISTITUTO SCOLASTICO E LUOGHI DI LAVORO AD ESSO ANNESSI - MISURE DI MIGLIORAMENTO DEDICATE

SITO LAVORATIVO	AMBITO	MISURE MESSE IN ATTO	ADEGUATEZZA PER FASE ATTUALE
INTERO EDIFICIO	Tutti i locali frequentati	<p>predisposizione di modulistica di autodichiarazione “una tantum” per lavoratori e famiglie studenti con impegni definiti alla misurazione quotidiana in autonomia della temperatura corporea prima dell’ingresso nei luoghi di lavoro in oggetto e della comunicazione in caso di sintomi e/o avvenuto contatto con persone positive (utilizzare la modulistica dai tipi proposti dal CTS);</p> <p>predisposizione registro per accesso esterni;</p> <p>predisposizione idonea modulistica per ingresso esterni, con anagrafica per eventuale tracciamento e contestuale autodichiarazione di non sussistenza di sintomatologie/non avvenuti contatti con positivi/etc...;</p> <p>apposizione di termoscanner presso gli ingressi, al fine di misurare la temperatura corporea prima dell’ingresso di esterni;</p> <p>individuazione di un “referente CoViD” per ogni ciclo di istruzione presente;</p> <p>garantita reperibilità di termoscanner portatili di tipo “a pistola” nei vari piani scolastici al fine di poter effettuare la misurazione della temperatura corporea ad eventuali soggetti sintomatici;</p> <p>individuazione di locali ad hoc, debitamente arieggiabili e con riserva disponibile di mascherine chirurgiche, per isolamento temporaneo di eventuali studenti sintomatici in attesa del ritiro da parte della famiglia;</p> <p>individuazione di spazi deicati per isolamento di eventuali sintomatici in ambito convittuale</p> <p>applicazione delle misure gestionali evidenziate nel vigente Rapporto ISS CoViD-19 n. 58/2020 - <i>Indicazioni operative per la gestione di casi e focolai di SARS-CoV-2 nelle scuole e nei servizi educativi dell’infanzia</i>, nonché le ulteriori vigenti indicazioni da fonti ministeriali e locali (cfr. Circ. Min. Salute del 12.10.2020 - <i>COVID-19: indicazioni per la durata ed il termine dell’isolamento e della quarantena</i>; Regione Umbria – OPGR n. 55 del 22 Settembre 2020 - <i>Ulteriori misure per la prevenzione e gestione dell'emergenza epidemologica da COVID- 19 – Disposizioni per l’ambito scolastico</i>.</p>	SI

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale “Principe di Napoli” – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

GESTIONE DI UNA PERSONA SINTOMATICA ALL'INTERNO DELL'ISTITUTO SCOLASTICO E LUOGHI DI LAVORO AD ESSO ANNESSI - ULTERIORI SPUNTI DI MIGLIORAMENTO DEDICATI:

SITO LAVORATIVO	AMBITO	MISURA DI MIGLIORAMENTO	TEMPI
INTERO EDIFICIO	Ingressi popolazione scolastica	Differenziare ingressi per cicli di istruzione attualmente in presenza, al fine di utilizzare accessi presidiati da termoscanner fisso	BREVE
	Ingresso ditte manutenzione e sim.	codificare, al bisogno, protocolli specifici di prevenzione contagi da condividere con eventuali accessi di specifiche Ditte o realtà similari.	BREVE
CONVITTO	Gestione rientro convittori	Codificare un protocollo che specifichi le misure di base da attuare per rientro convittori da differenti ambiti extraregionali	BREVE
INTERO EDIFICIO	Monitoraggio salute lavoratori	Perseguire le già iniziate routines di esecuzione test antigenici rapidi	BREVE
	Monitoraggio salute popolazione scolastica	Incentivare partecipazione a progetto di screening regionale ricerca anticorpi Sars-CoV-2 in partenza su farmacie del territorio aderenti al progetto Federfarma	BREVE

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale “Principe di Napoli” – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

GESTIONALE SPECIFICO – ULTERIORI ASPETTI

NOTA: tale item non è soggetto, per proprie intrinseche caratteristiche gestionali, ad asset valutativo.

DISPOSIZIONI RELATIVE A SORVEGLIANZA SANITARIA, MEDICO COMPETENTE, RLS: MISURE DI MIGLIORAMENTO

- incentivazione della fattiva collaborazione tra Medico Competente, RSpp, RLS e Datore di Lavoro finalizzata all'integrazione e proposizione di tutte le ulteriori eventuali misure di regolamentazione connesse al CoViD-19.

- il Medico Competente continuerà a curare – dipendentemente dall'evoluzione dell'andamento dei contagi - gli aspetti di sorveglianza sanitaria, inclusa la eventuale c.d. “sorveglianza sanitaria eccezionale” (prevista ex art. 83 DL 34/2020 convertito nella Legge n. 77/2020) nonché tutta la gestione di aspetti connessi con tutti gli eventuali lavoratori “fragili” ed esposti ad un rischio potenzialmente maggiore per caratteristiche di patologie pregresse e/o ipersensibilità individuali.

- nella ricognizione dei lavoratori fragili il datore di lavoro persegue continuo monitoraggio, anche attraverso informative dedicate, indicando volta per volta ai lavoratori i riferimenti del medico per il seguito di competenza.

- Il Medico Competente, al bisogno, potrà collaborare fattivamente anche con il Dipartimento di Prevenzione territoriale per il tracciamento precoce e la conseguente individuazione dei contatti stretti in caso di eventuali positività sopravvenute tra i lavoratori.

DISPOSIZIONI RELATIVE A FORMAZIONE ED INFORMAZIONE: MISURE DI MIGLIORAMENTO

- Il Datore di Lavoro informa – attraverso apposita comunicazione rivolta a tutto il personale – in merito alle regole fondamentali di igiene che devono essere adottate in tutti gli ambienti di lavoro; apposita cartellonistica riassuntiva, apposta presso la postazione portineria in ingresso, riassume le suddette informazioni anche per il target di utenti esterni;

- il Datore di Lavoro provvede nuovamente, al bisogno, a diffondere capillarmente - anche utilizzando canali telematici e digitali - il le indicazioni operative connesse alla attuale “fase 2”;

- il Datore di Lavoro assicura adeguata formazione dei lavoratori in merito agli aspetti connessi alla pandemia CoViD-19 riservando almeno un'ora dedicata all'argomento all'interno del percorso di formazione sui rischi specifici o del percorso di aggiornamento formazione lavoratori. In particolare verrà incentivata la formazione per i referenti CoViD-19 utilizzando la piattaforma online dell'ISS. [rif.: corso online “Indicazioni operative per la gestione di casi e focolai di SARS-CoV-2 nelle scuole e nei servizi educativi dell'infanzia (per personale scolastico ed educativo)”] frequentabile online all'indirizzo <https://www.eduiss.it>.

DISPOSIZIONI RELATIVE A SUPPORTO PSICOLOGICO: MISURE DI MIGLIORAMENTO

- perseguire il rafforzamento degli spazi di condivisione e di alleanza tra scuola e famiglia;

- valutare la possibilità di attivare, al bisogno e nelle modalità a distanza garanti di massima sicurezza, di sportelli di ascolto e di supporto alle attività del personale scolastico.

- perseguire le attività di monitoraggio - attraverso la commissione dedicata (vds. prossimo punto), nonché attraverso tutte le eventuali risorse interne dedicate disponibili - di tutti i c.d. “eventi sentinella” e delle eventuali segnalazioni pervenute o recepite dal Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

DISPOSIZIONI RELATIVE ALLA COSTITUZIONE DI UNA COMMISSIONE: MISURE DI MIGLIORAMENTO

Il Datore di Lavoro provvede, al bisogno e comunque in base all'andamento epidemiologico, alla circuitazione comunicativa all'interno della commissione interna atta al monitoraggio delle misure organizzative messe in atto per contrastare la pandemia CoViD-19 nei luoghi di lavoro: la partecipazione della commissione è già stata coinvolta contestualmente alla riunione annuale sicurezza dello scorso 6 Novembre.

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale “Principe di Napoli” – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

9. SINOTTICO RIASSUNTIVO PIANO DI MIGLIORAMENTO E SCADENZARIO ADEMPIMENTI

SITO LAVORATIVO	AMBITO	MISURA DI MIGLIORAMENTO	TEMPI
SCUOLE ANNESSE	Servizio di Biblioteca interna – Scuola Primaria	Sospendere l'attività di consultazione in loco, limitando il servizio al solo prestito	BREVE
	Scuola Secondaria di I grado	Nella possibilità di utilizzo locali del Liceo Scientifico (attualmente in DAD) da parte della Sc. Sec. I Grado, evitare intersezioni/promiscuità con eventuali presenze (BES, attività laboratoriali, etc...)	IMMEDIATO
	Cicli in presenza	Dividere ulteriormente zone di accesso ed uscita Sc. Primaria e Sc. Sec. I Grado	BREVE
	Rapporti con le famiglie	rinforzare l' aspetto del “Patto di Corresponsabilità” esteso a tutti gli interlocutori connessi alle realtà scolastiche presenti	BREVE
SQUADRE CONVITTUALI	Servizi igienici, docce	Prosecuzione della misura di incentivazione routine di pulizia (unitamente a relativo tracciamento su registro) fissata in 4 volte/die relativamente all'ambito in oggetto	BREVE
INTERO EDIFICIO	Ingressi popolazione scolastica	Differenziare ingressi per cicli di istruzione attualmente in presenza, al fine di utilizzare accessi presidiati da termoscanner fisso	BREVE
	Ingresso ditte (manutenzione e similari)	codificare, al bisogno, protocolli specifici di prevenzione contagi da condividere con eventuali accessi di specifiche Ditte o realtà similari.	BREVE
CONVITTO	Gestione rientro convittori	Codificare un protocollo che specifichi le misure di base, test inclusi, da attuare per rientro convittori da differenti ambiti extraregionali	BREVE
INTERO EDIFICIO	Monitoraggio salute lavoratori	Perseguire le già iniziate routines di esecuzione test antigenici rapidi	BREVE
	Monitoraggio salute popolazione scolastica	Incentivare partecipazione a progetto di screening regionale ricerca anticorpi Sars-CoV-2 attualmente in partenza su farmacie del territorio aderenti al progetto Federfarma Umbria.	BREVE

NOTA: Rimangono tuttora valide le indicazioni, prescrizioni e similari misure già riportate nei precedenti documenti e protocolli interni adottati nelle varie fasi precedenti dell'emergenza pandemica CoViD-19.

Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale "Principe di Napoli" – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

10. SINTESI ANDAMENTO EPIDEMIOLOGICO

Vengono di seguito riportate delle immagini tratte da infografiche riassuntive reperite in Rete internet (fonte: COVID-19 Italia - I grafici e le mappe interattive - <https://public.flourish.studio/story/435616/>; Dashboard Regione Umbria - <https://coronavirus.regione.umbria.it/>) al fine di evidenziare l'andamento epidemiologico riferito ai dati - pubblicati dal Ministero della Salute e relativi ai giorni prossimi alla data di aggiornamento di tale documento – sia a livello nazionale che regionale:



Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale "Principe di Napoli" – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

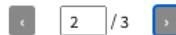


12 novembre 2020: sintesi del giorno

Numero dei nuovi positivi, andamento, decessi e guariti, test eseguiti.

Puoi ordinare i dati in senso crescente o decrescente cliccando in cima alla rispettiva colonna

REGIONE	POSITIVI oggi	Δ 7 gg	Incidenza 7 gg /100.000 ab	Andamento ultime 5 sett	DECESSI oggi	GUARITI oggi	IN/OUT 7 gg	PERSONE TESTATE	% positive	TAMPONI ESEGUITI	% positivi
Trento	253	+2%	314		8	199		687	(36,83%)	2342	(10,8%)
Bolzano	694	+27,6%	810		6	338		1433	(48,43%)	3437	(20,2%)
Marche	834	+6,9%	271		6	130		2547	(32,74%)	4186	(19,9%)
Toscana	1932	+3,9%	449		37	879		7960	(24,27%)	15786	(12,2%)
Lazio	2686	+10%	302		49	301		21816	(12,31%)	29119	(9,2%)
Umbria	783	+9,2%	478		8	325		2672	(29,3%)	5824	(13,4%)
Abruzzo	541	+15,9%	299		2	73		979	(55,26%)	2636	(20,5%)
Molise	73	-3,5%	197		4	1		667	(10,94%)	698	(10,5%)



Fonte dati: Ministero della Salute. Infografica a cura di [Paolo Spada](#)

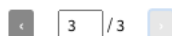


12 novembre 2020: sintesi del giorno

Numero dei nuovi positivi, andamento, decessi e guariti, test eseguiti.

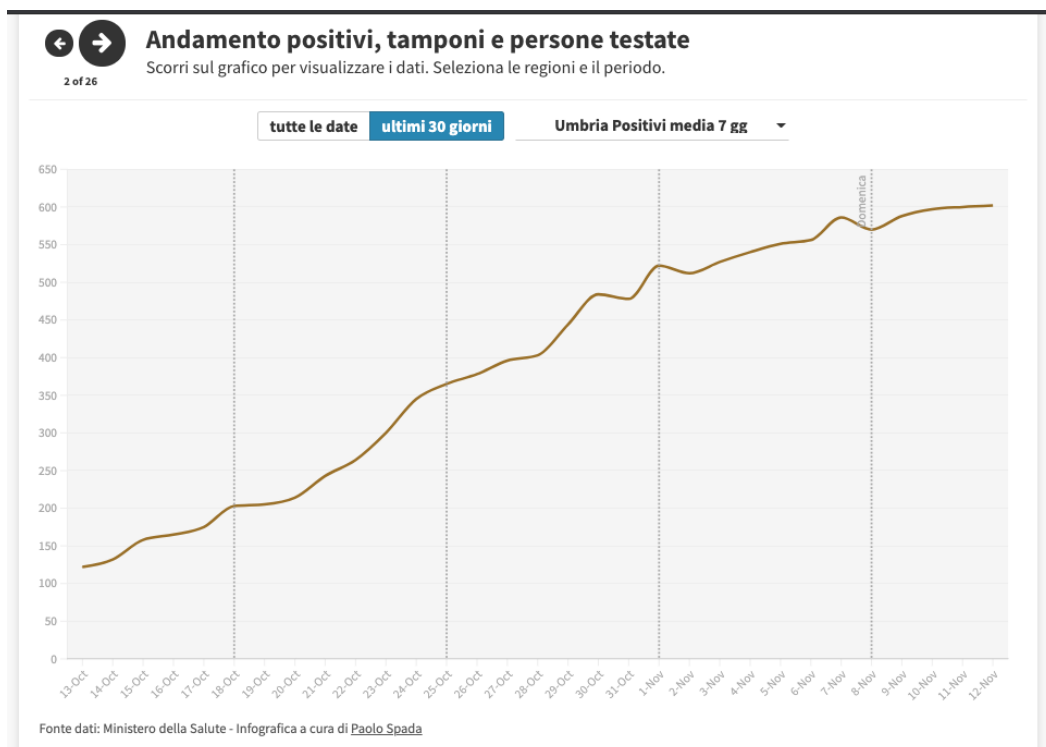
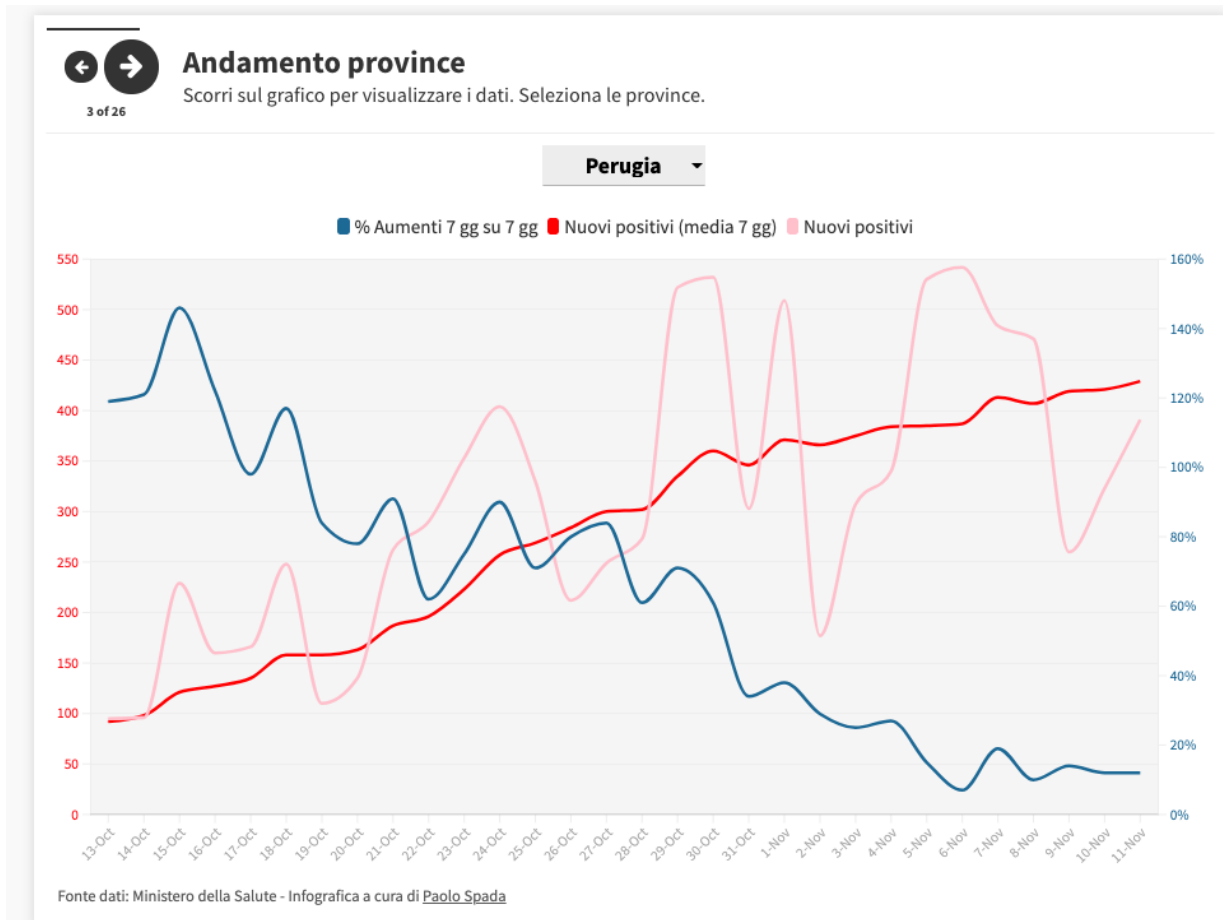
Puoi ordinare i dati in senso crescente o decrescente cliccando in cima alla rispettiva colonna

REGIONE	POSITIVI oggi	Δ 7 gg	Incidenza 7 gg /100.000 ab	Andamento ultime 5 sett	DECESSI oggi	GUARITI oggi	IN/OUT 7 gg	PERSONE TESTATE	% positive	TAMPONI ESEGUITI	% positivi
Campania	4065	+7,6%	457		31	645		19543	(20,8%)	23840	(17,1%)
Puglia	1434	+28%	186		39	239		5248	(27,32%)	8936	(16%)
Basilicata	202	+41,7%	231		3	7		1623	(12,45%)	1615	(12,5%)
Calabria	426	+46,2%	137		1	2		3313	(12,86%)	3313	(12,9%)
Sicilia	1692	+22,3%	185		40	302		6337	(26,7%)	9455	(17,9%)
Sardegna	301	+22,1%	167		5	106		3274	(9,19%)	4144	(7,3%)

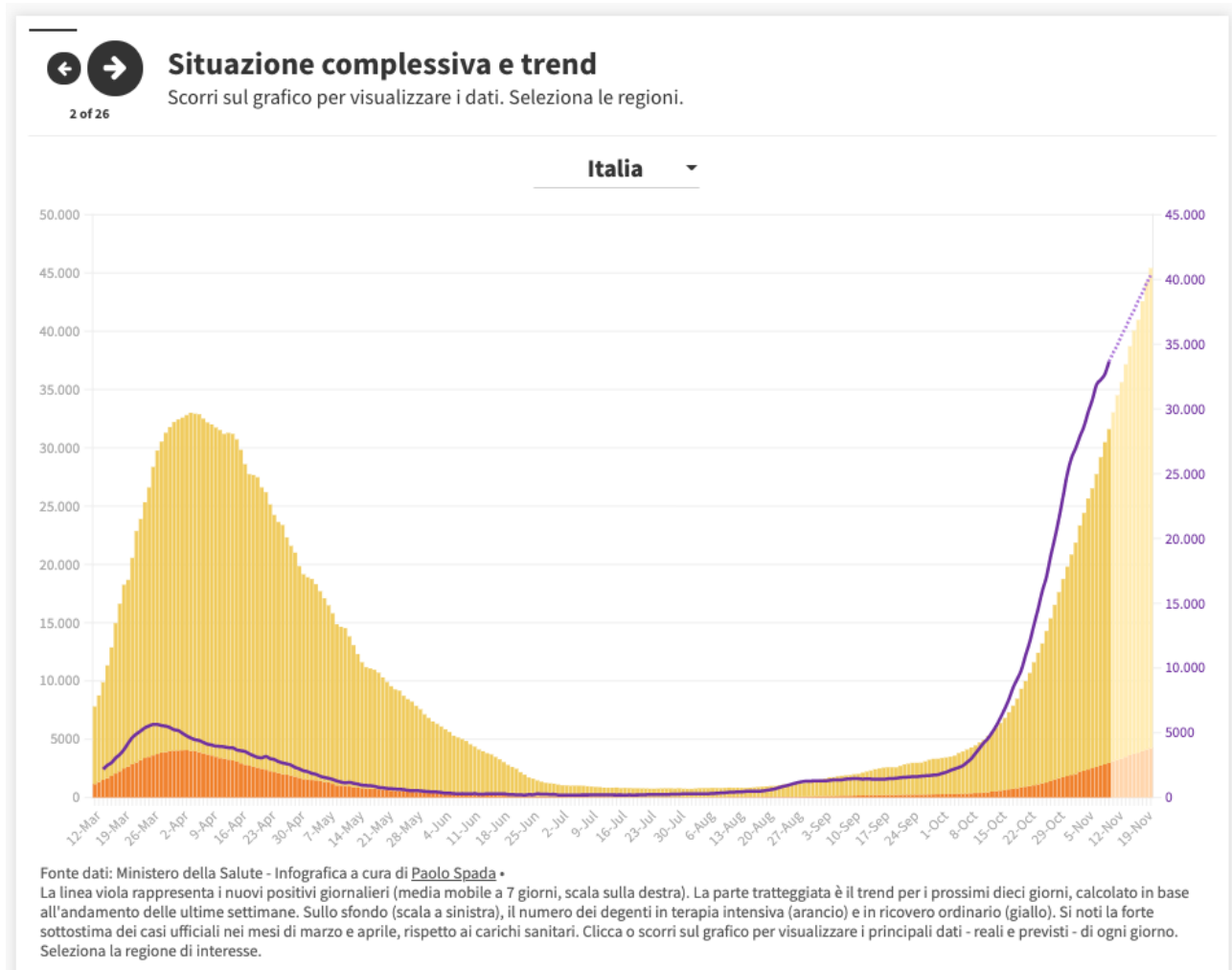


Fonte dati: Ministero della Salute. Infografica a cura di [Paolo Spada](#)

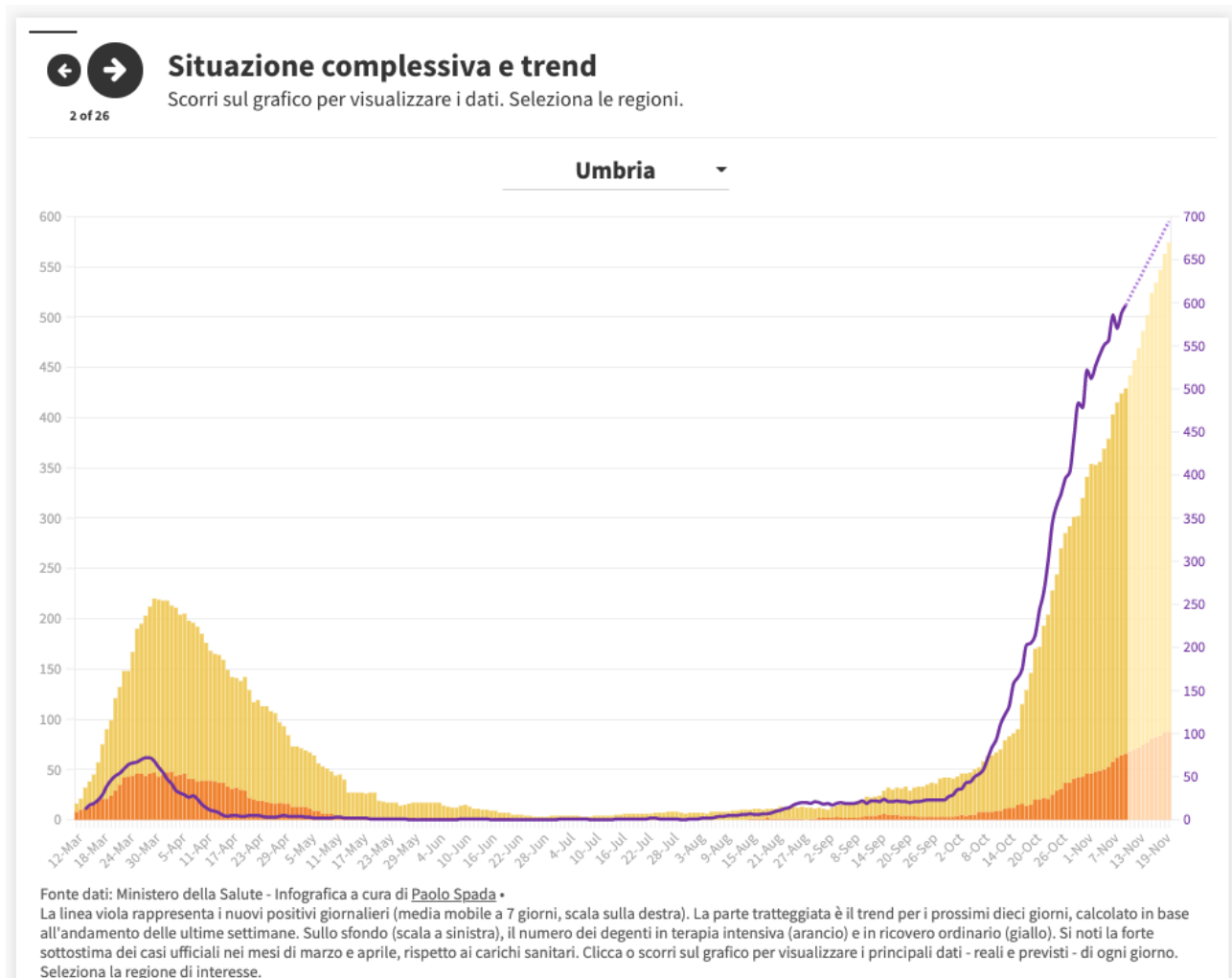
Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale "Principe di Napoli" – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro



Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale "Principe di Napoli" – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro



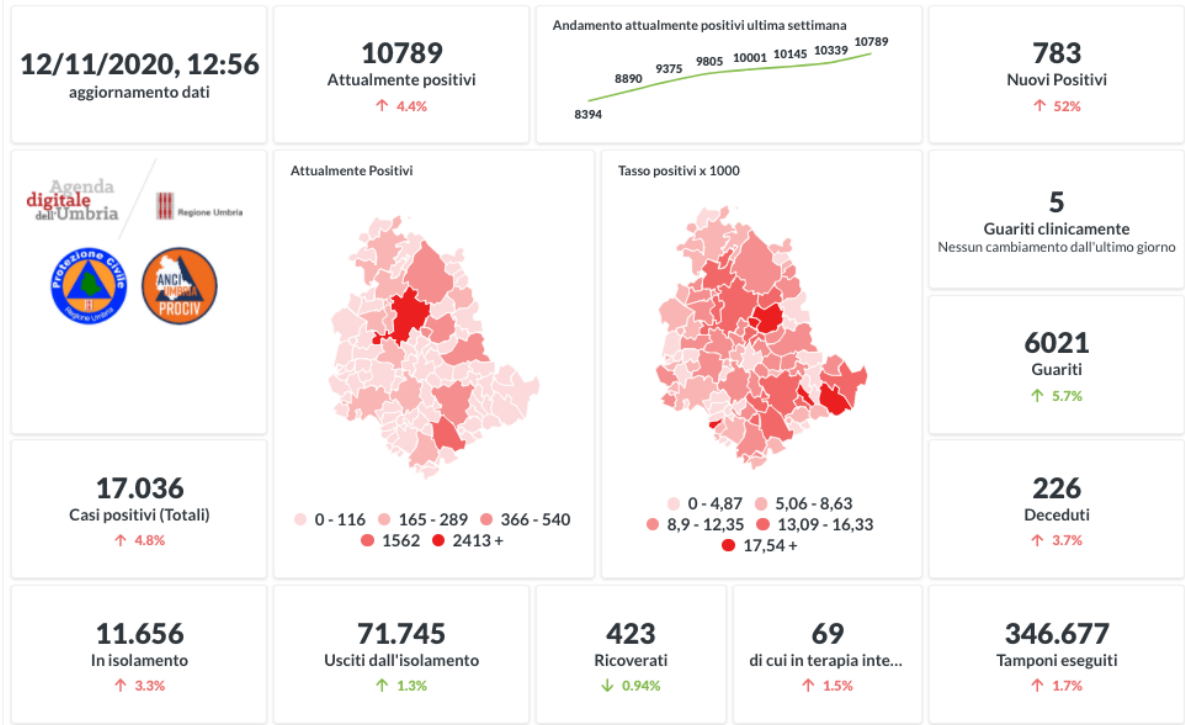
Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale "Principe di Napoli" – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro



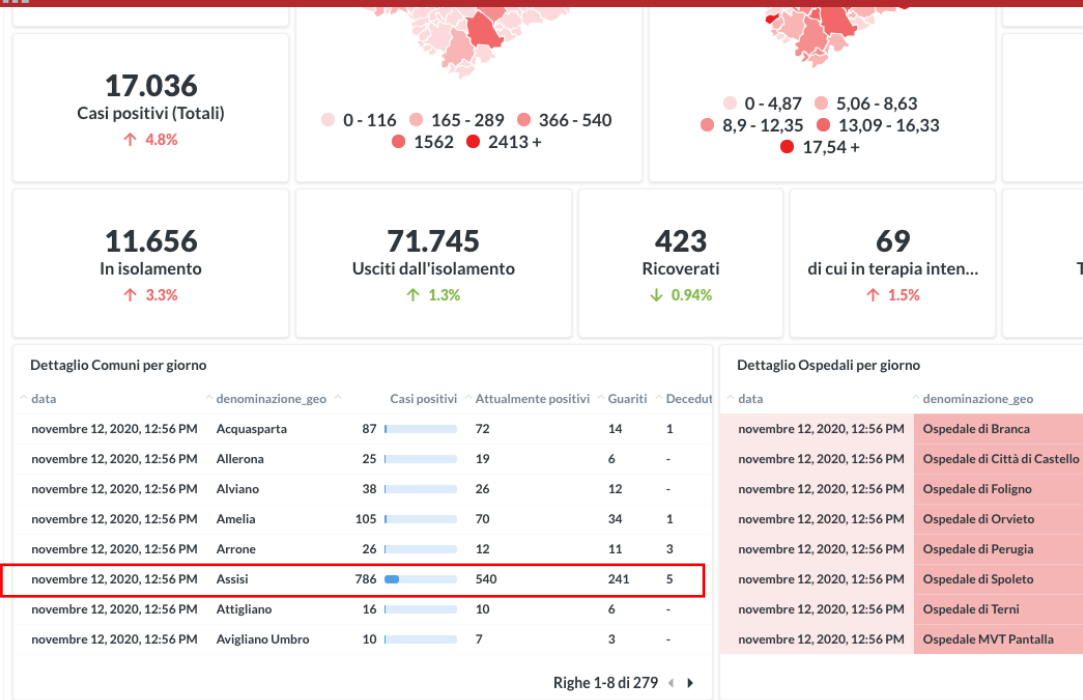
Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale "Principe di Napoli" – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

Dashboard COVID-19 Regione Umbria

COVID-19 Regione Umbria v.8



Dashboard COVID-19 Regione Umbria



Unità Produttiva:	Documento:	Redatto da:	Approvato da:
Convitto Nazionale “Principe di Napoli” – Assisi (PG)	Appendice al DVR Provvedimenti per contrastare la pandemia COVID19 – FASE 3	Servizio di Prevenzione e Protezione	Datore di Lavoro

11. CONCLUSIONI

Il presente documento è stato redatto dal RSpp incaricato, Dr. Sergio Bovini – Integra Srl - sulla scorta delle informazioni ricevute dal Datore di Lavoro unitamente a quanto acquisito durante i sopralluoghi, le visite nei luoghi di lavoro, nonché in base a quanto dichiarato dai lavoratori stessi.

L'elaborato rappresenta una “fotografia situazionale temporanea” acquisita alla data di aggiornamento del DVR. Lo stesso sarà comunque oggetto di aggiornamento in caso di tutti gli eventuali significativi mutamenti al processo produttivo dell'azienda, in caso di variazioni di mansioni ed ogni qualvolta misure di miglioramento vengano adottate al fine di una migliore gestione del rischio. **Inoltre le misure organizzative dedicate alla prevenzione dei contagi connessi alla emergenza pandemica CoViD-19 in corso saranno oggetto di tutte le eventuali modifiche ed integrazioni connesse all'andamento pandemico locale e nazionale nonché all'evoluzione normativa ed a tutte le eventuali future e successive prescrizioni che potranno essere emesse dagli Enti scientifici e governativi - centrali e periferici - preposti (PCM, CTS, ISS, MISALUTE, Conferenza Stato-Regioni, Regione, etc...)**

Eventuali variazioni delle situazioni indagate o segnalazioni dei lavoratori produrranno attivazioni dedicate e, se del caso, tempestivo aggiornamento documentale.